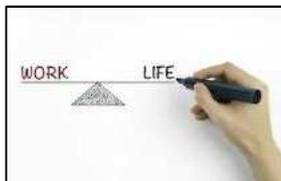


L'écho des négos



26/07/2019

Accord de QVT chez Safran AE



La négociation sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) vient de s'achever chez Safran Aircraft Engines.

Même si le résultat n'est pas tout à fait à la hauteur de l'attendu, les acquis et engagements obtenus justifient pleinement la signature de la CFE-CGC.

Cet accord **formalise** des processus **déjà en cours** (télétravail, charte SSE, projet « Bas Carbone », ...), **clarifie** des **dispositions déjà en place** (lois, convention d'entreprise, ...) **et ouvre de nouveaux champs.**

Rappel des avancées obtenues par la CFE-CGC dans le cadre des 3 thèmes abordés dans cet accord..

✓ **Encadrement de l'utilisation des outils numériques et droit à la déconnexion**

- Respect **horaires sites** lors de la planification des **réunions**
- Sensibilisation des managers et les salariés au **droit à la déconnexion.**
- Rappel des **durées de temps de travail et de repos.**
- Etc...



✓ **Articulation des temps de vie professionnel et personnel**

- Possibilité de mise en place de **télétravail** à hauteur de deux jour par semaine, à compter du 1er jour du cinquième mois de grossesse.
- **Assouplissement de l'utilisation des jours du Compte Epargne Temps (CET)**, pour compléter le congé de paternité avec un **abondement à hauteur d'une journée supplémentaire** par l'entreprise pour toute prise d'au moins 10 jours.
- **Crédit parental de 30 h** pour enfant handicapé est **porté à 4 jours pour les forfaits jours.**
- Clarification sur l'utilisation des 5 jours de congés liés à un mariage/PACS :
 - Possibilité de prendre son congé la semaine précédant l'évènement ou le mois qui suit
 - Possibilité de prendre 5 jours pour son PACS, puis 5 jours pour son mariage
- Intégration dans l'accord du **TVOD** négocié dans le cadre des NAO à hauteur de **12 jours** pour l'année.
- Engagement de déploiement dans toute la société du dispositif de **co-working** en cours de test à la DT
- **Réactualisation** des modalités concernant les **congés exceptionnels**



✓ **Qualité de l'environnement physique et bien-être au travail**

- Respect systématique des préconisations **ergonomiques** de SAFRAN dans le choix et l'implantation des postes de travail.
- Places de parking spécifiques dédiés aux salariés pratiquants le **covoiturage**
- Déploiement de **bornes de recharge** pour véhicule électrique
- Engagement de la direction de promouvoir les **actions/prestations en lien avec le logement**

