

Notre programme pour les 4 ans à venir



Le + syndical

*Le syndicat pas comme
les autres !
APOLITIQUE,
RESPONSABLE,
CONSTRUCTIF*



Un syndicat ACTEUR

- Pour négocier :
 - les accords d'entreprise
 - un retour vers les salariés de la performance financière de l'entreprise
 - des budgets d'augmentation cohérents avec l'inflation
 - une Augmentation Générale pour tous
- Pour surveiller la bonne application des accords au travers des commissions de suivi (Egalité Professionnelle, droit à la déconnexion, QVT, RPS...)
- Pour communiquer simplement les droits des salariés et les évolutions économiques de l'entreprise
- Pour écouter, conseiller et accompagner les salariés

Un restaurant

aux ATTENTES des salariés



- Poursuivre l'amélioration de la qualité des repas et optimiser les tarifs
- Développer de nouveaux partenariats avec des associations et producteurs locaux
- Développer les offres alternatives : bio, nutritionnelles, non allergènes



ACCESSIBILITE à Villaroche

- Améliorer la desserte de l'établissement (bus, covoiturage...)
- Obtenir la création de liaisons douces piétonnes et cyclistes autour de Villaroche
- Développer les accès pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR)

Accompagnement
des CARRIERES

- Demander le développement du réseau de proximité RRH pour améliorer l'accompagnement des salariés
- Formaliser une éthique de recrutement qui donne sa chance à tous lors des mobilités (pas de cooptation, visibilité dans e-Talent...)
- Favoriser l'accès à l'emploi des handicapés
- Faire reconnaître et valoriser les formations effectuées
- S'assurer qu'une vraie dynamique professionnelle soit proposée pour toutes les secondes parties de carrière
- Favoriser la reconnaissance de l'expertise dans tous les métiers

Comité Social & Economique (Ex CE) :
le SERVICE aux salariés

- Répartir équitablement les subventions entre tous les salariés
- Moderniser le fonctionnement en développant son attractivité :
 - Refondre le site internet pour développer les services en ligne
 - Elargir les pages d'ouverture
- Développer les subventions directes dans tous les domaines (hôtel, location, voiture, train...)
- Optimiser l'offre de la salle de sport
- Elargir l'offre en partenariat avec d'autres comités

TEMPS de Travail



- Négocier la possibilité de pouvoir changer de forfait sans justification
- Normaliser les dispositifs de temps partiels
- Obtenir des mesures à destination des salariés qui souhaitent accompagner un proche malade ou dépendant
- S'assurer du respect des règles dans le cadre du développement des astreintes

ENVIRONNEMENT de Travail

- Disposer d'outils à la hauteur des enjeux : réseaux, matériels informatiques, hotline...
- Compléter la mise à disposition des logiciels à distance
- Traiter les refus d'accès au télétravail par les managers réticents
- Négocier un deuxième jour de télétravail
- Développer la mise en place d'espace de co-working sur Paris et IdF
- Créer une commission Développement Durable dans le CSE pour promouvoir les actions sur le site
- Obtenir que l'hygiène et la propreté du site soient à la hauteur de l'image de l'entreprise
- Participer activement à la préservation de la Santé, la Sécurité et des Conditions de Travail de chaque salarié (en particulier lors des montées en cadences sur le LEAP et le M88)



Votez CFE-CGC



Une EQUIPE mixte, multigénérationnelle et pluridisciplinaire !

Titulaires 2eme collège



Suppléants 2eme collège



Titulaires 3eme collège



Suppléants 3eme collège



Les 22, 23 et 24
janvier 2019
Votez CFE-CGC



POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT



Christophe Simon
christophe.simon@safrangroup.com
Pascale Fauvel
pascale.fauvel@safrangroup.com
Gilles Querrien
gilles.querrien@safrangroup.com

