



Le + syndical

SAFRAN AIRCRAFT ENGINES GENNEVILLIERS

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

Pourquoi voter pour nous?



Un CSE au service de tous!



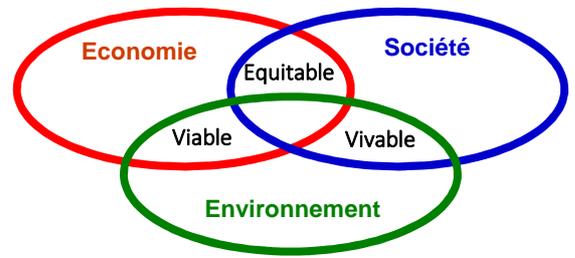
LOISIRS - SPORT - CULTURE - RESTAURATION

- Pour des prestations à la carte, **accessibles à tous**, pour toutes les situations, pour que tout le monde puisse en bénéficier :
 - Ouverture de subvention pour d'autres sites de réservation en ligne, billets d'avion
 - Subvention des activités sportives à proximité du domicile
 - Prêt de matériel de bricolage, aide à la location
 - Offre de bien être
 - Compléter les offres de service de la conciergerie
 - Subvention lors de la réservation en ligne de spectacles
 - Aide au choix de vacances
- Avec un fonctionnement **transparent**, sur les règles et sur les offres, nous voulons améliorer :
 - les **services** du CSE pour les salariés
 - la **communication** via des enquêtes régulières de **satisfaction** pour les activités,
 - faciliter les échanges en identifiant clairement vos contacts privilégiés,
 - rendre plus visible l'ensemble des offres disponibles, notamment pour les nouveaux arrivants,
 - tenir compte des situations familiales diverses.
- Tout en rappelant qu'il faudra assumer les arbitrages, dans le respect de tous, pour **maintenir l'équilibre budgétaire** et maintenir ce qui est satisfaisant.
 - Nous devons également comprendre pourquoi des offres du CSE avec subvention restent parfois plus chères que des tarifs grand public, et **optimiser** les ressources du CSE en analysant le parc immobilier.
 - Nous tenons au restaurant d'entreprise, proposer de nouveaux services (resto-pouce,...), proposer un menu diététique, favoriser l'utilisation des produits de saison, ...

30 % des salariés ont moins de 35 ans, 30 % des cadres moins de 30 ans. Il faut adapter les offres !



Il faut créer une commission **DEVELOPPEMENT DURABLE** au CSE pour promouvoir des actions solidaires et respectueuses de l'environnement, comme améliorer le tri des déchets, faire la chasse au plastique, proposer des produits diététiques issus de la production locale,...

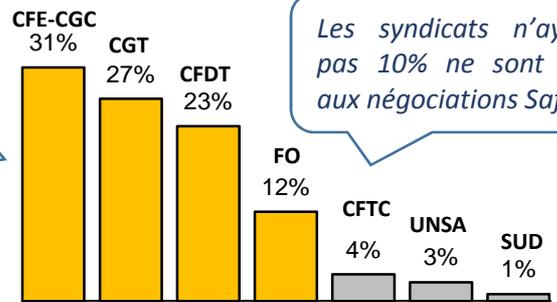


POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT



Pour un dialogue constructif!

Le plus grand nombre de salariés de Safran fait confiance à la CFE-CGC pour les représenter aux tables des négociations.



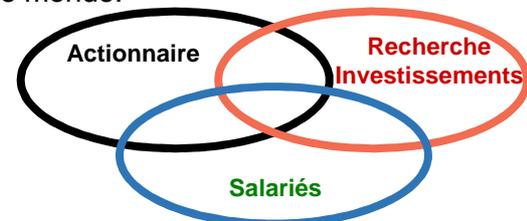
Les syndicats n'ayant pas 10% ne sont pas aux négociations Safran

STRATÉGIE D'ENTREPRISE ET NÉGOCIATION DES ACCORDS

La CFE-CGC est présente à tous les niveaux de représentation des salariés dans le Groupe pour défendre vos droits.

- Elle est attentive à l'équilibre entre Actionnaires – Entreprises via la R&T et les investissements – Salariés et défend particulièrement **l'avenir industriel de nos sites**.
- Elle contribue au **progrès social** dans les négociations des accords d'entreprise, par un dialogue constructif avec la direction, pour le **bénéfice des salariés**, sans démagogie, ni complaisance pour des accords toxiques
- Le Développement Durable et la Responsabilité Sociale de l'Entreprise sont activement mis en avant lors de ces différentes négociations. Notamment pour :
 - Meilleure répartition des résultats vers Salaires, Intéressement, Participation, Actionnariat Salarié ...
 - Jeunes : évolution de carrière, formation, logement, accès au capital préférentiel ...
 - Missions - déplacements : clarifier les règles, conditions des longs voyages, prise en compte du temps passé en journée et WE.
 - **Qualité de Vie au Travail** : organisation et contenu du travail, partage et circulation de l'information, environnement physique, conciliation vie perso- pro, égalité pro et mixité ...
 - Retraite supplémentaire : généraliser le dispositif aux non cadres.
 - Temps de travail : souplesse des horaires et des forfaits.
 - Suivi des Risques Psychosociaux, qui touchent de plus en plus de monde.

Votez pour une équipe motivée



2^{ème}
collège



3^{ème}
collège



Pensez à télécharger l'application!



POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

