



## Dernier jour avant les élections ! Toujours indécis? Faites le bon choix !

### ✈ Bilan du CE (2015-2019)

Depuis 4 ans, et pour sa 1<sup>ère</sup> mandature en tant que majoritaire, la CFE-CGC a profondément modernisé les activités du CE :

#### GENERALITÉS

- **Nouveau site internet**, avec formulaires en ligne et suivi de sa propre consommation
- Passage du Quotient Familial de **2,25 à 2,5 pour les couples**
- Attribution de **carte cadeaux** en fin d'année

#### LOISIRS (CULTURE – SPORT)

- Création du **Pass-Loisirs** (périmètre d'activités élargi et plafond de subvention augmenté)
- Modernisation de l'offre billetterie avec **France Billet** (parcs, théâtres, musées, sports...)
- Développement de la **section Musique**
- Mise en place d'**Expos/Ventes** avec des prix collectivités/négociés et **solidaires (Unicef)**

#### ENFANCE

- Augmentation des **aides de rentrée scolaire**
- Mise en place d'un **soutien scolaire en ligne**
- **Elargissement de la subvention ALSH** (accueil de loisirs périscolaire)
- Subvention des **séjours scolaires**
- Evolution des **cadeaux de naissance** (choix plus vaste et varié) et **jouets de Noël**

#### VACANCES - VOYAGES

- Evolution de l'offre des voyages groupe pour des **séjours courts en formule libre**
- Amélioration de la **formule Package** (voiture de location, suppléments divers...)
- **Suppression du plafond journalier** et uniformisation du décompte de points (package)

### ✈ Nos projets pour le CSE (2019-2023)

A l'avenir, nous souhaitons poursuivre la modernisation du CSE, avec :

#### GENERALITÉS

- **Application mobile** pour le site du CE pour réserver, payer en ligne et obtenir son e-billet
- **Réaménagement** et optimisation de l'accueil du CE
- Passage aux factures et bons de subvention **électroniques** pour préserver la planète

#### LOISIRS (CULTURE – SPORT)

- Création d'une e-médiathèque (CD, DVD et livres) avec **consultation et réservation en ligne**
- Création d'un **Pass-Culture** pour assouplir les règles d'utilisation des quotas billetterie
- **Consultation gratuite** de magazines en ligne
- Création de **nouvelles sections** (horticulture, implantation de ruches...)
- **Modernisation et agrandissement** de la salle de sport
- **Toulouse** : Mise en place de partenariats avec les CSE voisins pour des événements locaux

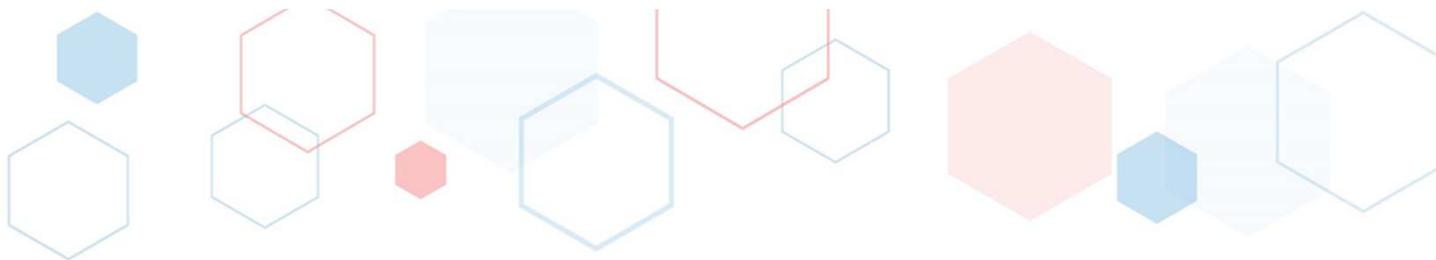
#### VACANCES - VOYAGES

- Mixer l'offre **chèques vacances et quota points vacances**
- Etendre les remboursements Vacances à des **réservations AirBnB, transports BlablaCar...**
- Etendre les remboursements **Vacances en France** sans facturation de transport
- **Augmenter les délais** de remise des dossiers de remboursement

#### DÉVELOPPEMENT DURABLE

**Création** d'une commission de développement durable au CSE (voir actions au verso)





## → La CFE-CGC votre partenaire social

Pour la CFE-CGC, une entreprise, **c'est d'abord des femmes et des hommes, réunis pour proposer le meilleur produit à sa juste valeur.**

Le rôle du CSE, c'est aussi de contribuer à l'avenir de l'entreprise. La CFE-CGC s'y engage pleinement, avec le souci permanent du bien commun et de l'intérêt collectif.

Cela nous permet de **peser sur les négociations** avec la Direction et **d'être force de propositions sur de nombreux sujets** : Télétravail, salaires, Qualité de Vie au Travail...

## → Risques Psychosociaux et stress



La CFE-CGC a beaucoup travaillé sur ces risques et a même demandé que **le burn-out soit reconnu comme maladie professionnelle.**

Sur notre site, nous souhaitons renforcer notre rôle sur le sujet en proposant une **commission QVT**. Nous vous avons informé par la distribution de nos plaquettes sur le handicap psychique et nous interviendrons dans toutes les instances qui préviennent et traitent des Risques Psychosociaux, en collaboration avec la direction et la médecine du travail. Nous continuerons aussi **nos actions de soutien individuel.**

Un CSE ouvert et durable pour les années à venir, en concertation avec les salariés !

## → Télétravail et QVT

Après un long travail de conviction avant que le dispositif de Télétravail ne voit le jour... C'est chose faite ! **Nous améliorerons son dispositif.**



Sur notre site, nous constatons une dégradation des conditions de travail : open-space surchargé, isolation phonique inexistante, vétusté des bâtiments Concorde & Etendard, manque de moyens et de temps aux managers pour leurs équipes... **IL EST TEMPS D'AGIR !**

## → Commission Développement Durable

Ouverte à tous, elle sera chargée de **promouvoir les prestations et actions les plus solidaires et respectueuses de l'environnement.**

Nous développerons des **solutions locales et durables** : élimination des couverts plastiques au Prest'O, récupération des dosettes café, valorisation de produits locaux, bio et circuits courts, création d'une section Horticulture, ateliers de sensibilisation sur la permaculture, consommation responsable....

Nous œuvrerons pour la réactivation du **projet « voie verte » entre Montereau et Villaroche** et pour une étude de mise à disposition de vélos électriques et bornes électriques pour voitures.

**Le syndicat pas comme les autres !  
Apolitique, responsable, constructif**

Besoin d'info sur un accord ? Pensez à l'appli avec l'ABC de vos droits !

Eric Boucheny - 0682660781  
[eric.boucheny@safrangroup.com](mailto:eric.boucheny@safrangroup.com)

Caroline Tirel - 0786581823  
[caroline.tirel@safrangroup.com](mailto:caroline.tirel@safrangroup.com)



## CONTACTS

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

