

La CFE-CGC partenaire social incontournable

LA CFE-CGC PARTENAIRE DE LA VIE DE L'ENTREPRISE

Une entreprise, ce n'est pas une direction isolée qui ne doit rendre compte qu'aux actionnaires... imposant des marges à deux chiffres... Car quel sens cela a-t-il ?

Non, pour la CFE-CGC, une entreprise, ce sont d'abord des femmes et des hommes, réunis pour proposer le meilleur produit à sa juste valeur.

Le rôle du CSE, c'est aussi de contribuer à l'avenir de l'entreprise. La CFE-CGC entend s'y engager pleinement, avec le souci permanent du bien commun et de l'intérêt collectif.

RISQUES PSYCHOSOCIAUX ET STRESS

Depuis 20 ans, la CFE-CGC a beaucoup travaillé sur ces risques et a même demandé que le burn-out soit reconnu comme maladie professionnelle. Elle a créé en 2000 l'Observatoire du stress du travail.

Sur notre site, nous nous impliquons sur le sujet en participant à la commission QVT et en traitant ce sujet au niveau du CHSCT.

Nous vous avons informé par la distribution de nos plaquettes sur le handicap psychique et le burn-out.

Nous interviendrons dans toutes les instances qui préviennent et traitent des Risques Psychosociaux, en collaboration avec la direction et la médecine du travail. Nous continuerons également nos actions de soutien individuel.

ORGANISATION DU TRAVAIL ET AUTONOMIE

La CFE-CGC améliore l'accompagnement des salariés touchés par des réorganisations.

Pour les salariés au forfait horaire, la CFE-CGC continuera de réclamer la fin de l'écrtage des heures et le respect des heures supplémentaires.

La CFE-CGC milite pour une organisation du travail responsabilisante.

Faisons le pari de la confiance plutôt que du contrôle. NOUS AVONS TOUS À Y GAGNER !

La CFE-CGC
l'expertise sociale
au service de tous

TÉLÉTRAVAIL ET QVT

Nous avons mené un long travail de conviction avant que le dispositif de télétravail ne voie le jour...

Nous militons pour permettre deux jours de télétravail. C'est une source de motivation pour les salariés, d'économies de CO2 pour la planète, de gain de temps et de productivité pour l'entreprise.

La QVT, se sentir bien au travail, c'est un facteur essentiel de gain de productivité... Donc un investissement très rentable !

AMÉLIORATION DE VOTRE STATUT SOCIAL

Nous continuerons à soutenir la progression au mérite, l'ascension sociale et l'égalité professionnelle H/F.

Pour les jeunes, nous favoriserons l'évolution de carrières, la formation, l'aide au logement, les prêts sociétés...

Concernant le temps de travail, nous voulons obtenir une souplesse des horaires et des forfaits (changement de forfait sans justification), normaliser les dispositifs de temps partiel.

Nous renégocierons l'accord de retraite supplémentaire pour le généraliser en et l'étendre aux techniciens et collaborateurs.

NAO

Au lieu d'être une période qui récompense les salariés, les NAO sont devenues au fil du temps une longue et pénible négociation stérile et frustrante à l'issue de laquelle l'enveloppe est en chute perpétuelle.

De plus, les distributions individuelles n'ont que peu de lien avec l'entretien annuel et engendrent frustrations, rancœurs et incompréhensions.

Il est temps de changer cette machine à perdre, et instaurer celle de la relation « GAGNANT-GAGNANT »



Pour plus d'informations, connectez-vous.



VOS CONTACTS

Christèle DEBARENNE - 06 45 58 79 49
Patrick POTACSEK - 06 08 23 18 82

Parce que

nous sommes des femmes et des hommes **non-cadres et cadres**

investis dans nos missions professionnelles et syndicales

nous apportons une énergie et une vision nouvelles...

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT



Osez CFE-CGC



METALLURGIE



Élections Comité Social et Économique
SAFRAN AIRCRAFT ENGINES
SAINT-QUENTIN
Vote électronique les 22, 23 et 24 janvier 2019

Le **+** syndical

Notre projet pour 4 ans...

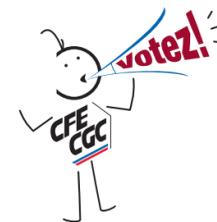
MODERNISER... CE SERA NOTRE MOT D'ORDRE POUR CES 4 ANS.

Innové dans notre futur CSE, l'adapter pour qu'il soit plus à votre service, qu'il propose de nouvelles offres tout en conservant ce que vous appréciez aujourd'hui. C'est sur cette base et à votre écoute que nous avons construit le programme que nous détaillons maintenant dans ces pages.

Moderniser notre dialogue social est un autre impératif. Ces dernières années, notre entreprise a vécu de profondes mutations, tant dans sa démographie que sur ses marchés.

Nous sommes engagés dans un grand partenariat industriel... Ceci ne peut pas se faire sans bâtir également un grand partenariat social.

Ce partenariat ne se fera pas sans un renouvellement profond de notre dialogue social. Les dogmes, les idées d'hier n'ont plus leur place aujourd'hui : nous entendons donner un coup de jeune à l'image traditionnelle que l'on se fait d'un syndicat, et nous poser en force de proposition.



POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

Du 22 au 24 janvier, Choisissez non seulement votre CSE mais aussi les relations sociales pour 4 ans chez SAFRAN AE !

Osons notre Avenir !

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

LUNDI 21 JANVIER 2019



La CFE-CGC s'engage à mettre en place un CSE moderne et innovant qui rende plus de services pour TOUS !

Nous souhaitons construire un CSE efficace et à l'écoute des souhaits de TOUS les salariés en mettant en place de nouveaux outils, de nouvelles prestations, **tout en conservant évidemment ce qui fonctionne bien aujourd'hui** et en tenant compte des enjeux environnementaux.

Nous voulons que davantage de salariés trouvent une prestation adaptée à leurs besoins : familles, célibataires, avec ou sans enfant, débutants dans la vie active ou en fin de carrière.

Nous nous engageons en acteur majeur à maintenir le budget du nouveau CSE à l'équilibre avec une subvention pour tous. Nous voulons que le CSE offre une liberté d'accès au subventionnement avec un panel élargi de choix mais répondant à vos attentes.

Ce projet s'inscrit dans le temps et nous le souhaitons en concertation avec l'ensemble des organisations syndicales et des salariés.

Un CSE ouvert et durable pour les années à venir !

Nos axes d'amélioration

UNE ENVELOPPE DE SUBVENTIONS INDIVIDUALISÉE ANNUELLE PAR SALARIÉ

Nous pensons qu'il est impératif que chaque salarié dispose en début d'année d'une enveloppe de subventions personnalisée en fonction de sa situation familiale (tranches, quotient familial), claire et établie pour l'année. Il pourra ainsi y faire appel pour bénéficier des subventions de son choix, sur les activités adaptées à son profil, parmi un panel plus large qu'aujourd'hui.

UN PANEL DE PRESTATIONS À LA CARTE, SELON LES BESOINS ET ENVIES DE CHACUN

Parmi nos propositions quelques exemples :

- Proposer une formule **mixte** chèques vacances et séjours
- Subventions sur les transports autres que l'avion
- Déplafonner les subventions sur les **transports**
- Subventionner les abonnements **DEEZER / Spotify ou NETFLIX, VOD**
- Étendre la subvention à **tous les abonnements** de théâtres-concerts à l'ensemble du territoire
- Subventionner les **CESU**.

UNE COLLABORATION AVEC D'AUTRES CSE SAFRAN AE

Pour bénéficier de tarifs encore plus attractifs et multiplier les enseignes partenaires en utilisant le groupe Safran comme effet de levier.

CRÉATION D'UNE COMMISSION DÉVELOPPEMENT DURABLE

Ouverte aux élus et aux salariés volontaires, ce sera une commission transverse intégrant les problématiques RSE DD, mobilité et logement. Elle sera chargée de promouvoir, dans toutes les activités du CSE, les prestations et actions les plus solidaires et les plus respectueuses de l'environnement.

Elle proposera aux salariés des conférences, des partenariats et des sensibilisations sur le développement durable.

Ce sera aussi l'interlocuteur naturel de la direction sur ces thèmes, par exemple sur le Plan de Déplacements Inter-entreprises qui est en train de se mettre en place, ou sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Pourquoi les lampes LED ou basse consommation ne sont pas déployées sur l'ensemble du site ?

RESTAURATION

Améliorer la qualité des prestations de notre restaurant, l'orienter vers des produits plus locaux, plus de saison, faits maison. Proposer pour ceux qui le souhaitent, une offre bio et végétarienne, en lien avec la Commission Développement Durable.

UNE MEILLEURE COMMUNICATION

Nous nous engageons également à diffuser à l'issue de chaque réunion du CSE un flash-infos résumant les points principaux discutés en séance, avec la vision des représentants du personnel.



Nous ferons en sorte que chaque organisation syndicale au CSE ait la possibilité de s'exprimer dans une newsletter mensuelle sur les orientations prises par le bureau du CSE.

Un règlement intérieur du CSE sera rédigé pour garantir un fonctionnement clair et transparent

RÔLE ÉCONOMIQUE DU CSE

Nous accompagnons le déploiement des projets compétitivité, Road 65 MFP et industrialisation du LEAP tout en étant vigilants aux respects de nos conditions de travail.



Vos candidats



Une équipe multifacette pour tous les salariés

L'équipe qui se présente à vos suffrages est résolument plurielle.

Non cadres et cadres, femmes et hommes, nouveaux ou expérimentés, issus de directions différentes.

Tous réunis autour d'un projet commun : dynamiser notre CSE !

Les positions de la CFE-CGC sont toujours aussi claires :

- se battre pour l'amélioration des conditions de travail, le maintien de l'emploi et l'augmentation des rémunérations,
- privilégier les stratégies et les politiques qui favorisent l'intérêt de tous les salariés et la pérennité de l'Entreprise,
- ne jamais cautionner une politique de rentabilité immédiate, en agissant à tous les niveaux de SAFRAN AE pour une stratégie de développement industriel à long terme.

La CFE-CGC l'expertise sociale au service de tous

2^{ème} collège

TITULAIRES

Romain L'HUILIER
Mary Anne GERMAIN
Gilles RIEGERT
Mohamed TAHHAR
Alain GENSSE
Vladimir OUSPENSKY
Yannick LE MANER

SUPPLÉANTS

Mohamed TAHHAR
Genevieve BRUNET
Vladimir OUSPENSKY
Alain GENSSE
Gilles RIEGERT
Yannick LE MANER
Romain L'HUILIER

3^{ème} collège

TITULAIRES

Patrick POTACSEK
Christèle DEBARENNE-FIEVET
Joseph POGMAM

SUPPLÉANTS

Matthieu BERGER
Florence CASTAGNET
Eric BEAUFILES