

La Lettre du CSE

juin 2019



Les élus préparent les votes et les avis en intersyndicale avant le CSE

Édito

Chers Collègues,

Chaque année en mai, la Direction Locale procède à une consultation obligatoire sur la politique sociale de l'entreprise. Sur la base des données fournies, les élus font l'analyse et formulent les avis qui seront votés en CSE. Vous en trouverez une synthèse dans cette lettre.

Gage de transparence avec les salariés, de mesure des résultats des politiques et stratégies mises en œuvre, et enfin élément de comparaison entre sites de la société,

c'est un exercice important dans la vie de l'entreprise.

Dans ce cadre, de nombreuses données sont mises à disposition des élus.

N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants si vous souhaitez approfondir un sujet !

Thomas VINCENT,
Secrétaire du CSE Safran Aircraft Engines Villaroche

Extrait de l'article L2312-26 du code du travail



La consultation annuelle sur la politique sociale [...] porte sur l'évolution de l'emploi, les qualifications, le programme pluriannuel de formation, les actions de formation envisagées par l'employeur, l'apprentissage, les conditions d'accueil en stage, les actions de prévention en matière de santé et de sécurité, les conditions de travail, les congés et l'aménagement du temps de travail, la durée du travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et les modalités d'exercice du droit d'expression des salariés...

Comment fait le CSE pour assurer sa mission ?

Lors de la réunion du CSE, la Direction présente des projets pour consultation : il s'agit d'une procédure légale qui impose, lorsqu'une décision doit être prise dans le domaine de compétence du CSE, de recueillir l'avis des élus au préalable. La consultation est un processus de discussion qui permet au CSE de comprendre le projet et le cas échéant de faire des contre-propositions.

La réunion de CSE est complétée d'informations relatives à des évolutions d'organisation, de questions-réponses sur l'actualité sociale et d'un bilan d'activité des commissions.

Chaque mois un Directeur opérationnel du site vient nous présenter le bilan économique et social de sa direction.

Qu'est-ce que la consultation sur la politique sociale ?

Il s'agit d'une consultation annuelle du CSE par établissement puis au niveau société. A cet effet, la Direction fournit des documents récapitulatifs des bilans des politiques sociales menées pendant l'année. Ils font l'objet d'un avis commenté du CSE. Cette année, les avis ont été rendus lors du CSE de mai.

Que contiennent ces documents ?

Pour le site de Villaroche, 5 documents sont fournis. Dans chaque domaine, ils font la synthèse des principaux indicateurs, faits marquants de l'année, moyens mis en place et plan de progrès.

Ce sont :

- Le bilan social pour les informations relatives à l'emploi,
- Le bilan du plan de formation,
- Le rapport relatif à la situation comparée des hommes et des femmes,
- Le bilan SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail) ,
- Le bilan Information et aide au logement pour les données d'accompagnement au logement par la Direction.

Chaque rapport fait l'objet d'une analyse par la commission en charge de préparer l'avis. Puis l'avis est rendu officiellement en CSE.

Bon à savoir !

- Le CSE est composé de 29 élus et est présidé par la Directrice d'Établissement.
- Le CSE se réunit tous les troisièmes jeudis du mois en salle Kourou.
- Les avis de chaque CSSCT sont recueillis à cette occasion.
- Les procès-verbaux des débats entre les élus et la Direction sont disponibles sur le site du CSE.

Résumé de l'avis sur le Bilan social

Le bilan montre un effectif en légère baisse sur le site (5017), une pyramide des âges à 2 bosses (25-34 et 50-59), une masse salariale en augmentation de 2,75%. Sur le plan de l'hygiène et de la sécurité, on constate une baisse sensible des accidents de travail (de 26 à 15). Un effort est demandé pour embaucher les intérimaires initialement prévus en 2018. Constatant l'évolution de la pyramide des âges, le CSE demande aussi de pouvoir participer aux groupes de travail sur la gestion des carrières (transmission du savoir et de l'expérience, dynamique de la deuxième partie de carrière). Enfin, il est demandé une augmentation du nombre de stagiaires et d'apprentis. L'avis est **favorable**.

Avis voté par :

Pour	17 CFE-CGC et CFDT
Abstention	2 UNSA
Contre	8 CGT



Résumé de l'avis sur l'égalité professionnelle

L'effort pour avoir une représentation équilibrée femmes/hommes dans chaque catégorie socio professionnelle se poursuit. Même s'il manque toujours des femmes dans les qualifications les plus élevées, leur nombre augmente chaque année.

Les écarts de rémunération sont toujours faibles alors que les promotions de femmes ont augmenté. Cependant, il n'y a toujours aucune femme dans les 10 plus fortes rémunérations de la catégorie ouvrière, technicienne, agent de maîtrise et cadre.

Même si les embauches de femmes techniciennes et cadres sont d'un très bon niveau, elles n'ont pas permis de compenser tous les départs, si bien que la féminisation de l'entreprise est encore en légère diminution. C'est dans la catégorie ouvrière que les embauches sont insuffisantes.

Les élus soulignent l'importance de poursuivre les efforts engagés et émettent un avis **favorable** sur l'égalité professionnelle en 2018.

Avis voté par :

Pour	27
Abstention	0
Contre	0



Résumé de l'avis sur la formation

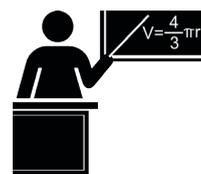
Les élus se félicitent du dynamisme de l'équipe formation et de l'effort de clarification qui a été réalisé. Les élus demandent que la Direction fasse la promotion des formations certifiantes/qualifiantes via le Compte Personnel Formation. Enfin les élus regrettent l'absence de lien entre les GPECs des Directions Opérationnelles et le plan de formation. L'avis est **réservé** sur le bilan du plan de formation 2018.

Au sujet du plan de développement des compétences 2019, les élus constatent un manque de stratégie du plan de formation (lien

avec les domaines, avec les GPECs, ...) et s'inquiètent d'une diminution des heures de formation par salarié (budget constant depuis 2014). Ils demandent une meilleure communication des formations passerelles. L'avis est **réservé** en ce qui concerne le plan de développement des compétences 2019.

Avis voté par :

Pour	26
Abstention	0
Contre	0



Résumé de l'avis Information et aide au logement

Les éléments fournis par la Direction montrent qu'une partie des salariés du site pourraient bénéficier des services de l'action logement (service locatif, service de prêt, aide à la mobilité professionnelle) pour peu qu'ils aient reçu l'information. Les élus recommandent de renforcer la communication (électronique, présentielle, événementielle).

Les élus émettent un avis **réservé**.

Avis voté par :

Pour	26
Abstention	0
Contre	0



Résumé de l'avis Hygiène Sécurité et Condition de Travail

Les points positifs sont la réfection de la gare routière et du cheminement piéton, le « forum prévention des risques routiers », la sensibilisation à la Qualité de Vie au Travail et à la prévention des Risques Psycho Sociaux.

Les points de vigilance concernent les formations aux donneurs d'ordre Safran Aircraft Engines et la communication vers les entreprises extérieures (livret d'accueil), la présence des rochers sur la voie piétonne nord qui est accidentogène, la pression sur les salariés exposés aux montées en cadence LEAP et M88.

En ce qui concerne les investissements pour les Personnels à Mobilité Réduite, les élus demandent qu'un état des lieux et un plan soient diligentés sur la globalité du site. En ce qui concerne les zones ATEX, les élus notent l'existence d'un plan de traitement d'écarts qui ont été constatés lors des différents audits menés depuis 2015 et insistent pour que ces actions soient suivies et traitées. Enfin, les élus s'étonnent que l'hygiène ne soit pas abordée dans le bilan HSCT 2018 (propreté, rongeurs, ...). L'avis voté par le CSE est **réservé**.

Avis voté par :

Pour	17 CFDT CFE-CGC UNSA
Abstention	0
Contre	8 CGT



Les avis ont été préparés par les commissions suivantes

Commissions obligatoires

Commissions	Présidents	Membres
Économique	Direction de l'Établissement	Anne-Claude VITALI (référente), Philippe TONNELIER, Jérôme BUREL, Alexis KHODALITSKY, Thierry CORTES, Antony DECOUEN
Formation	Gilles QUERRIEN	Olivier RADET, Christophe LE MAITRE, Alexandre DOUMANE, Marina DAL SOGLIO, Samira MIMID
Égalité professionnelle	Isabelle GRATAS	Cédric OSTROWSKI, Alice JACOBY-KOALI, Pascale BOUDOT, Pascale FAUVEL, Christian GAUCHER-CAZALIS
Information et aide au Logement	Thierry CORTES	Patrick SAGNES, Christophe LE MAITRE, Frédérique AUDIER, Antar KACEDI, Guillaume PICARD
Référent harcèlement sexuel	Cédric OSTROWSKI	Isabelle GRATAS, Philippe PELLUET, Erwan BOTREL, Thierry CORTES

Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail

Coordinateur SSCT : Gilles QUERRIEN

	Élus titulaires et suppléants des CSSCT	Représentants de proximité des CSSCT
CSSCT 1	Thibault MARTIN (référent) Jérôme BUREL Pascal BROSSIER	Alain FORTIN, Romain LAVAUD, Guillaume PICARD, Bertrand LORIOT, Marc BOURHIS
CSSCT 2	Jean-Michel CAMPION (référent) Patrice HARIVEL Thierry TARDIVON	Mordya BOUYER, Martial HAUCHEMAILLE, Antony DECOUEN, Almain HOUSSIN, Patrick MARCHAND, Eric BUCHWALD
CSSCT 3	Gilles QUERRIEN (référent) Christophe GUENGANT François BOUSSIN	Warida BEN KHALIFA, Bruno FERREBOEUF, Olivier INGREMEAU, Michaël DOUARD
CSSCT 4	Stéphanie HENRIET (référente) Céline DOUTA, Cédric OSTROWSKI	Pascale FAUVEL, Anne DUJARDIN, Jean-Yves CAILLE, Frédéric EICHSTADT

Vos contacts sur le site de Villaroche

Représentant Syndical au CSE pour la CFE-CGC	Christophe SIMON
Représentant Syndical au CSE pour la CFDT	Philippe CELESTIN
Représentant Syndical au CSE pour la CGT	Frédéric EICHSTADT
Pour l'UNSA	Frédérique AUDIER