



## La CFE-CGC vous décrypte les dernières actualités sociales

### Actualités SAFRAN

#### Abondement CET 2020

- **Proposition de reconduire l'accord relatif à l'Abondement CET** pour les salariés Seniors, avec un maximum de 30 jours ouvrés d'abondement, **jusqu'au 31 Décembre 2020 pour ceux partant en retraite effective (et non en dispense d'activités) avant cette date.**

#### Election des Administrateurs

- L'élection des Administrateurs représentants les Salariés au Conseil d'Administration de Safran aura lieu du **17 au 24 octobre 2019**. Vous découvrirez prochainement nos 4 candidats CFE-CGC dont 2 sont issus de Safran Aircraft Engines !



### Actualités SAFRAN Aircraft Engines

#### Qualité de Vie au Travail



- **Accord signé depuis Juillet, mais où en est-on ?** En bref :
  - Co-working : en attente de Comm' pour en bénéficier
  - Amélioration des conditions d'accompagnement de la parentalité : **applicable dès maintenant, renseignez-vous auprès de la Direction du Personnel !**
  - Promotion du co-voiturage, du stationnement sécurisé des vélos et développement de bornes électriques : **En attente d'actions !**
  - Lors de projets de réaménagement, dispositifs de travail à distance à promouvoir : **Est-ce que les managers ont été sensibilisés ?**
  - Amélioration des conditions et de l'environnement de travail dans les ateliers avec un budget dédié : **quelles échéances ?**

#### Travaux pénibles

- Négociation en cours & **visite du site de Corbeil** ce Jeudi pour une revue des postes « Travaux pénibles ».

Prochaine  
négo le 10  
Octobre

**N'hésitez pas à vous rapprocher de vos représentants CFE-CGC pour plus d'informations !**

## ASTREINTES : La CFE-CGC vous recommande de redoubler d'attention !

**Note applicable à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019**

La Direction a présenté cet été aux partenaires sociaux un projet de note unilatérale sur les astreintes. Partant d'une bonne intention d'harmoniser les multiples dispositifs existants au sein de Safran AE, la Direction reste néanmoins sourde à nos remarques en diffusant la note en l'état. En synthèse:

- **Astreintes, basées sur le double volontariat (salarié / manager) → oui mais que se passera t-il pour les salariés sur des postes où les astreintes font parties intégrantes des activités du poste ?** Auront ils le même choix ?
- **Moyens** : Rien de précisé - La CFE-CGC demande l'octroi de **smartphones avec accès aux applications Safran pour tout salarié en astreinte**
- **Rémunération du forfait** de l'astreinte en diminution du tarif du samedi, jours fériés & ponts.
- L'unité de base est **non revalorisée depuis 18 ans !**
- **Rémunération du temps d'intervention pour les Techniciens** basée sur le taux horaire, → Il est important de clarifier le **taux horaire utilisé, à savoir celui de nuit ou de week-end**, en cas d'intervention durant ces périodes. Et quid des heures supplémentaires?
- **Rémunération du temps d'intervention pour les Cadres**, forfaitaire par tranche de 4h cumulées sur une période de 24h au lieu d'une rémunération basée sur le nombre d'interventions actuellement → **Il s'agit d'une nette régression ! Pourquoi ne pas payer le salarié au taux horaire, en fonction du temps d'intervention passé, tout comme les techniciens ?**

### Comparaison du forfait

Forfait Astreinte	Actuel	Note
1j ouvré	31 €	31 €
1sem ouvrée	153 €	155 €
1 WE	153 €	155 €
1 samedi	77 €	62 €
1 dimanche	77 €	93 €
1er Mai	184 €	93 €
1j férié ou 1 pont	184 €	62 €

**Faites vos calculs, n'acceptez pas si vous considérez que vos conditions se dégradent !**

## L'écho du CSE : information/consultation des élus sur l'évolution du règlement intérieur

Suite à un nouvel événement en lien avec l'alcoolémie sur le site, la Direction a informé les élus de sa volonté de **modifier le règlement intérieur** pour élargir la liste des postes à risque pouvant être soumis à des **tests aléatoires de dépistage** des addictions (alcool et drogues) : **salariés en SD ou de nuit, salariés travaillant sur des machines tournantes et habilités à la conduite de chariots élévateurs.**

La Direction entend aussi **étendre** ces **tests de dépistage** lors d'**accidents du travail**.

**Bien que la prévention et l'aide soient au centre du discours de la Direction, toute infraction au règlement intérieur pourrait être sévèrement sanctionnée.**

**Besoin d'aide ? Rejoignez-nous,  
la CFE-CGC défendra vos intérêts !**

Plus d'infos ?  
Installer  
My CfeCgc!

CONTACTS

Christèle DEBARENNE  
06 45 58 79 49

Patrick POTACSEK  
06 08 23 18 82

Mohamed TAHHAR  
06 03 39 66 08



POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT

