

# STOP AUX MESURES AUSTERES

## PERSPECTIVES 2022 Croissances en vue !

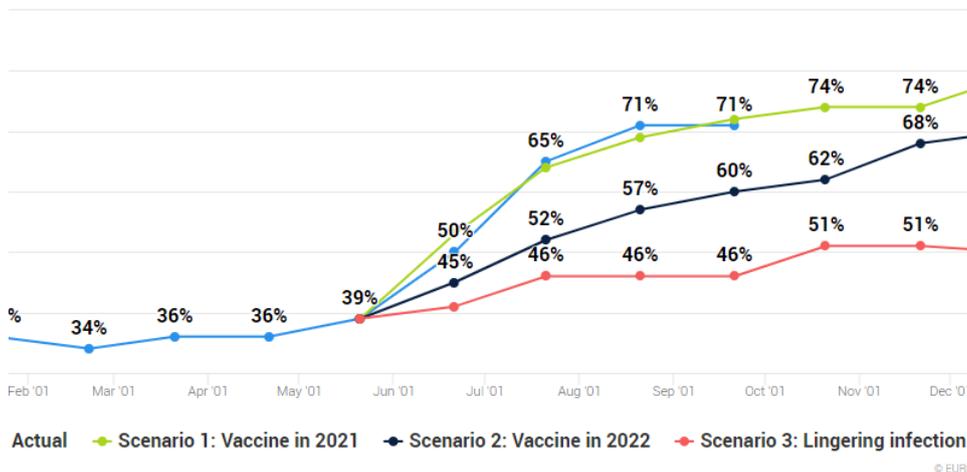
21 septembre 2021

L'accord ATA qui a permis de sauver 10 000 emplois dans nos établissements français arrive à échéance fin décembre. La situation critique qui prévalait en juin 2020, lors des négociations, a heureusement évolué, **analyse et bilan factuels CFE-CGC.**

### ► Le trafic aérien : REPART

#### EUROCONTROL Traffic Scenarios

1 June 2021 (base year 2019)



Depuis janvier, le trafic a doublé

A fin août, 70% du niveau 2019,

Trajectoire décembre : 80% du niveau 2019.

**Déterminant, la reprise suit le scénario le plus optimiste !**

### ► Les avionneurs : SORTENT DU ROUGE

# AIRBUS

**2020 Trim 2**  
**- 1 400 M€**

**2020 Trim 2**  
**- 2 390 M€**

**2021 Trim 2**  
**+ 1 800 M€**

**2021 Trim 2**  
**+ 567 M€**

# La CFE-CGC, le syndicat des administratifs, des techniciens, des agents de maîtrise, des ingénieurs et des cadres

## ► Le 737 MAX : REVOLE

Autorisations de vol



FAA : 11/2020



AESA : 01/2021

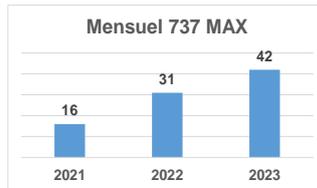


CAA : 08/2021

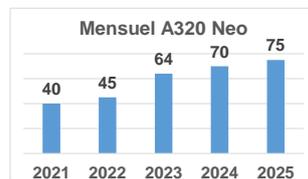


CAC : 12/2021

## ► Le marché : REDECOLLE

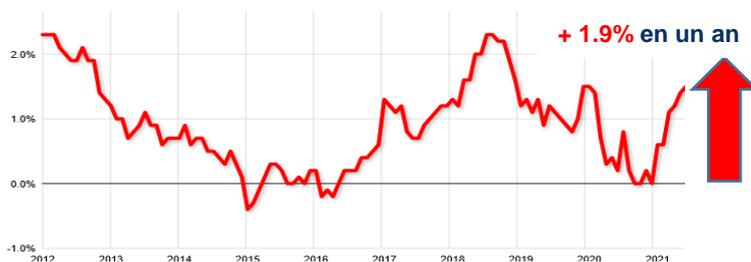


Globalement, de 2021 à 2023, le total des livraisons Airbus + Boeing va doubler.



Mais, pour livrer plus en 2023, il faudra produire plus dès 2022.

## ► L'inflation : EST DEJA LA



Côté salariés, sur un an :

- 0% d'Intéressement
- 4% de Participation
- 1% de NAO
- 0% d'abondt d'Epargne Salariale

## ► Conclusion CFE-CGC : ARRET des mesures austères

Les deux programmes porteurs du Groupe repartent, mais aussi d'autres, dès 2022 il faudra donc produire beaucoup plus de LEAP, de trains, d'inverseurs, d'équipements, ...

Après deux ans d'austérité, nous proposons pour 2022 un retour social à meilleure fortune adapté à l'évolution de chaque entreprise, grâce à l'Intéressement et aux NAO.

- **NAO libérées**, adaptées à la situation économique de chaque entreprise du Groupe.
- **Intéressement libéré**, pour récompenser les efforts de soutien des montées en cadence.
- **Participation libérée**, pour que tous les salariés Safran touchent les fruits de la reprise.
- **Epargne Salariale abondée**, pour relancer l'Epargne qui finance souvent les études des enfants.

Pour la CFE-CGC,  
les mesures austères de l'ATA n'ont plus cours en 2022

VOTRE CONTACT CFE-CGC Groupe Safran

POUR VOUS  
AVEC VOUS  
PARTOUT



Eric DURAND 06 71 95 00 08  
Didier JOUANCHICOT 06 70 66 72 88  
Patrick POTACSEK 06 08 23 18 82  
Daniel VERDY 06 21 00 30 26