

La Nouvelle Convention Collective (NCC) arrive à grands pas !



Septembre 2023

Déploiement chez Safran AE : ça se précise !



Aout – Septembre 2023 Communications et formations

- Webinaires et e-learning pour tous
- Formations spécifiques pour les RH et managers
- Flyers explicatifs pour tous

Septembre à Décembre 2023 Négociations

- 3 jeudis par mois, négociations des accords en relation avec la **rémunération**, ...



Cotations	Classes d'emplois	Groupes d'emplois
56 à 60	18	I
55 à 57	17	
52 à 54	16	H
49 à 51	15	
46 à 48	14	G
43 à 45	13	
40 à 42	12	F
37 à 39	11	
34 à 36	10	E
31 à 33	9	
28 à 30	8	D
25 à 27	7	
22 à 24	6	C
19 à 21	5	
16 à 18	4	B
13 à 15	3	
10 à 12	2	A
6 à 9	1	

Octobre 2023 Remise des fiches descriptives d'emplois

- 1ere semaine : à tous les managers
- 3 semaines suivantes : à tous les salariés

Les fiches descriptives d'emplois seront remises avec les détails des **degrés** de chacun des **critères** composant votre classification, si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à les demander !

S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS

Rappels

Comment fonctionne le nouveau système de classification de la métallurgie?

La cotation d'un emploi se fait grâce à une méthode et des outils définis de manière paritaire avec l'ensemble des partenaires sociaux de la Branche, à partir de l'organigramme de l'entreprise et de la fiche descriptive d'emploi.

Les outils paritaires sont les suivants : le référentiel d'analyse, la grille de classement des emplois et le glossaire.



Les différents degrés

Chacun des six critères classants est composé de dix degrés d'exigence. Il faut affecter un degré d'exigence pour chaque critère. Le degré d'exigence retenu donne lieu à l'attribution d'un nombre de points égal au degré correspondant, soit une valeur comprise entre 1 et 10. Par exemple, ici, les degrés retenus apparaissent en couleur dans le tableau.

Degrés	Critères					
	Complexité de l'activité	Connaissances	Autonomie	Contribution	Encadrement-coopération	Communication
10						
9						
8						
7						
6						
5						
4						
3						
2						
1						

Exemple de cotation
Un emploi coté comme suit :
Complexité de l'activité : **degré 4**
Connaissances : **degré 4**
Autonomie : **degré 5**
Contribution : **degré 3**
Encadrement-coopération : **degré 4**
Communication : **degré 3**
sera donc coté globalement (addition) : **23 (4+4+5+3+4+3)**

Les six critères classants

L'emploi est analysé au regard des six critères du référentiel d'analyse. Ces critères sont indépendants et ont tous le même poids, aucune pondération ne vient donner plus d'importance à l'un ou à l'autre.

La cotation

La cotation résulte de l'addition des degrés retenus pour chacun des 6 critères. Le total obtenu est toujours compris entre 6 et 60. Dans le cadre de l'exemple présenté ici, la somme est la suivante : **4+4+5+3+4+3 = 23.**

De la cotation au classement

Grâce à la grille de classement, le total obtenu (ici, 23) permet de déterminer la classe d'emploi et le groupe d'emploi associé à cette cotation. Ces informations doivent être communiquées au salarié. Un salaire minimum conventionnel est associé à chaque classe d'emploi. Ici, l'emploi est classé C-6.

Cotation	Classes d'emploi	Groupe d'emploi
...
25 à 27	7	D
22 à 24	6	C
19 à 21	5	C
...

Vous avez des questions ?

N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes **formés, certifiés** et connaissons le sujet NCC.

Nous sommes régulièrement informés par la Fédération de la métallurgie **des avancées et des modifications possibles**, ainsi que de la façon dont Safran AE déploie ce dispositif, **obligatoire** pour toutes les entreprises de la branche de la métallurgie au 1^{er} janvier 2024, soit **1,5 millions de salariés concernés** !

Dernière minute : un nouvel avenant à été signé le 11 juillet 2023 pour cette convention, sur plusieurs thèmes, dont une revalorisation des salaires minis suite à l'inflation !

Contacts sur votre site :

Laureline Riandet, Gilles Querrien, Christophe Guengant, Guillaume Picard, Pascale Fauvel, Christian Le Calvez, Christian Gaucher-Cazalis, Stéphanie Henriet, Céline Douta

