



Osons notre avenir

Voter pour la CFE-CGC c'est :

Elire des salariés, **impliqués pour vous défendre** et vous représenter.

Nous avons adhéré à la CFE-CGC car c'est une **organisation totalement indépendante** des organisations politiques, patronales ou confessionnelles.

Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à **défendre et à faire progresser les droits des salariés** tout en préservant l'intérêt de l'entreprise.

3^{ème} Collège : Ingénieurs et Cadres

titulaires



Olivier FEVRE
Responsable ADV
Maintenance
Militaire



Chantal POUGET
Responsable pôle
développement &
projets Maintenance
Militaire



Jonathan LERET
Responsable
Méthodes et
Industrialisation



Matthieu BOIVIN
Réfèrent
infrastructures



Bruno BOUCARD
Responsable
Programme



Charline HOUART-BASTIERE
Préventeur SSE



Laurent FORGEAU
Auditeur Qualité



Matthieu FOUILLADE
Chef de projet
industriel

suppléants

titulaires

2^{ème} Collège : Collaborateurs



Gérald NOUHAUD
Approvisionnement



Carole ODABACHIAN
Gestionnaire ADV



Nicolas ALLIOT
Gestionnaire ADV



Caroline ENAULT
Gestionnaire ADV



Philibert CHOLLET
Superviseur de
production



Ricardo PALACIOS
Gestionnaire ADV



Irina STIENISSEN
Gestionnaire de
sous-traitance



Eric LEBEAU
Superviseur de
production

suppléants

Vos candidats : une équipe plurielle, multigénérationnelle et pluridisciplinaire. Des salariés motivés, issus en majorité des directions présentes sur le site et qui seront légitimes pour porter votre voix !

2023 - 2027 : Quels enjeux ?, les axes de notre programme

CSE : Élection du 23 au 25 janvier 2023 !



Améliorer votre rémunération et votre statut social



Défendre une politique salariale à la hauteur des résultats de la société et cohérente avec l'inflation, et ouvrir le plafond de l'Intéressement (> 8%)

Soutenir l'intégration des Jeunes : favoriser l'évolution de carrière, la formation, l'aide au logement, les prêts société

Obtenir la revalorisation annuelle des barèmes pour les primes d'astreinte, la prime énergie, ou encore les indemnités kilométriques

Garantir la bonne application de la Nouvelle Convention Collective (NCC), **former et défendre les salariés durant la cotation de leur emploi**



Dans les CSE tenus par la CFE-CGC vous avez :

des subventions optimisées (Calcul du QF/points réévalués, ALSH, ...)

Des ANCV (chèques vacances) et des packages vacances pour permettre une plus grande liberté de choix.

Le remboursement des séjours Vacances-Voyages & Enfance, ouvert à tous les prestataires (sans catalogue imposé)

La modernisation des offres CSE, en vous proposant d'acheter de la billetterie en ligne subventionnée, et de disposer d'e-tickets directement utilisables ou téléchargeables

L'accès à des salles de sport, avec participation

Mais aussi, Cartes cadeau, AirBnB, Deezer, Spotify, Netflix...sorties sportives, augmentation du nombre de billets évason subventionné

Et surtout, nous pourrions **augmenter significativement** la participation annuelle individuelle (toujours plafonnée à CHA à 400€ / personne et par an)

Mais pour obtenir tout cela, il faut briser l'hégémonie CGT locale au CSE et donc voter CFE-CGC !



Veiller à vos conditions de travail et à l'équilibre vie Pro / vie Perso

Renforcer la Qualité de Vie au Travail : organisation et contenu du travail, partage et circulation de l'information, environnement de travail (flex-office,...)

Prévenir les RPS (Risques Psycho-Sociaux) et accompagner les salariés affectés par des réorganisations ou modifications de conditions de travail.

Assurer le respect des accords signés (Télétravail, QVT, modalités d'Astreintes, Egalité professionnelle...)

Ouvrir une négociation sur la semaine de 4 jours et sur le flexi-travail, pour gagner en productivité & en agilité



Renforcer la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et le Développement Durable



Défendre la prise en compte des impacts climatiques pour une croissance juste et responsable.

Développer localement l'action pour la transition écologique et énergétique (Privilégier les circuits-courts, développer les mobilités douces via la création de pistes cyclables, faire installer des bornes de recharge pour véhicules électriques...)

Prendre en compte les impacts environnementaux dans l'offre du CSE et sensibiliser la Direction d'établissement pour une prise en compte dans l'offre Restauration externe & dans les Services d'Entretiens ménagers

Sensibiliser les salariés, à travers d'animations ludiques, des actions possibles pour améliorer notre empreinte carbone

CFE-CGC, 1^{er} syndicat chez Safran & Safran Aircraft Engines!

