

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2023

12 Janvier 2023



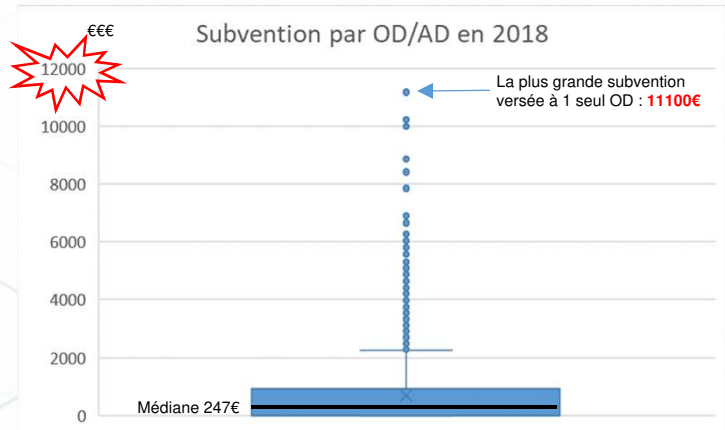
✈ Ce que nous avons FAIT – Ce que nous comptons FAIRE

Le monde d'avant (2018) et celui aujourd'hui (2022) ... Faites vous votre propre opinion !

- Le CSE a redistribué en 2022 la **totalité** de la subvention perçue (= 5% de la Masse Salariale ~13M€) de façon plus **équitable** à beaucoup plus de salariés.
- Les changements réalisés au cours de cette mandature, **sous l'impulsion et les idées de la CFE-CGC** rendent le CSE plus accessible à **tous**, la subvention est plus facilement utilisable avec les **nouvelles offres** proposées.

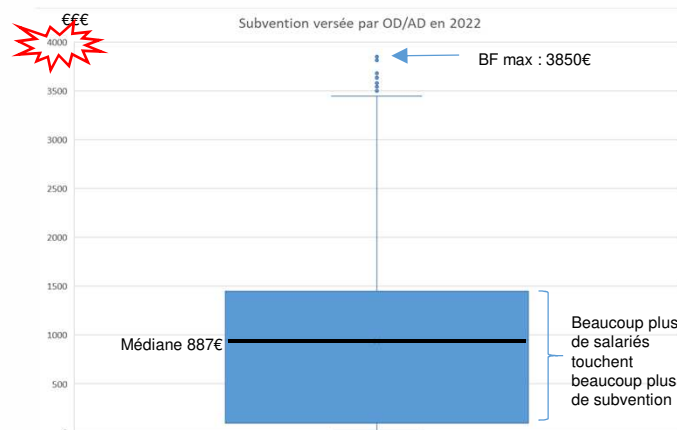
2018 (mandature précédente - secrétariat CGT)

- ❖ Sur les 5169 Ouvrants Droits qui ont bénéficié de la subvention, la **médiane est à 247€**.
- ❖ **119 personnes** ont perçu, à elles seules, **638.697€** de subvention (119 personnes à plus de 4000€...). Alors que **1325 personnes** ont perçu seulement **111.466€** (1325 personnes à moins de 200€ de subvention).



2022 (mandature actuelle - secrétariat CFE-CGC)

- ❖ Sur 5165 Ouvrants Droits qui ont bénéficié de la subvention, la **médiane est à 887€**.
- ❖ **Grâce à la CFE-CGC durant cette mandature les nouvelles offres et règles assurent une meilleure redistribution plus EQUITABLE de la subvention que lors de la mandature précédente.**



Le comité j'y allais jamais : il n'y avait rien pour moi ☹
Maintenant, j'en bénéficie !

La valeur médiane de subvention est donc passée de **247€ à 887€ !**

La somme de subvention versée aux salariés en **2018** était de **4,6M€**, elle est de **5,9M€** en **2022 !**



S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS

TOP 10 DU CSE	MANDATURE PRÉCÉDENTE	CE QUE NOUS AVONS FAIT	CE QUE NOUS COMPTONS FAIRE
LES REGLES	Absence de règles écrites	Des règles écrites et accessibles à tous : nouveautés de la mandature	SIMPLIFIER encore plus les règles
LE TAUX DE SUBVENTION	Une grande majorité de salariés étaient à 20%	Taux modulable jusqu'à 50% (en SD) et 70% (en passant par le comité) : unique pour tous ! -30% sur les réservations patrimoine Nouveautés de la mandature	INSTAURER un taux unique de 70% pour toutes les prestations PERENNISER les réductions sur le patrimoine, à hauteur de 50%
LE BUDGET FAMILLE (BF)	N'existait pas !	Nouveauté de la mandature , il permet d'accéder à toutes les offres, dans tous les domaines (billetterie, tourisme, enfance ...) de façon EQUITABLE	PERENNISER ce BF et L'AUGMENTER tous les ans Prestation spécifique (BF+) pour la dernière année d'activité avant la retraite.
LA SUBVENTION DIRECTE (SD)	Limitée à l'avion, ferries, et Gîtes de France, en France	Nouveauté de la mandature : train, hôtels, mobil home, tous les gîtes, maisons d'hôtes, campings, camping-cars, oui-bus, voitures de location. Dans l'Union Européenne, le Royaume Uni et l'espace Schengen	POURSUIVRE l'ouverture aux logements réservés sur AirBNB, Booking, Agence immo , ... (toujours refusé par les autres OS décisionnaires durant cette mandature). Et ... Dans le MONDE entier !
LE RESTAURANT	Restauration en décalage par rapport aux attentes : rapport Qualité/Prix/Choix	Des produits labellisés , affichages des allergènes ..., un buffet de Noël , des offres plus modernes (vegan, wok, ...), vente à emporter sur mesure, une prestation « invendus », une nouvelle terrasse à Auriol, ...	REDUIRE les files d'attente AMELIORER les espaces AUGMENTER les animations DIVERSIFIER l'offre (pour les télétravailleurs...) DEVELOPPER l'originalité des prestations : repas gratuit le jour de l'anniversaire du salarié, restauration avec pupitre de commande tactile...
LES ENFANTS	Colonies vacances Jouets et spectacle de Noël	Nouveautés : Journées récréatives, -40% sur les colonies	SUBVENTIONNER des CESU garde d'enfants, les voyages scolaires, ... PERENNISER les SD sports, loisirs, musique
LA BILLETTERIE	Un seul mode de réservation, sur place.	Ouverture au mode de réservation digital , accessible n'importe où, 24h/24 7j/7 (via Meyclub)	OUVRIR la billetterie à la SD, toutes prestations : concerts, Roland Garros, VI Nations, ... ORGANISER plus de sorties culturelles pour les familles
LE SPORT ET LOISIRS	Uniquement via les sections sur place, à Villaroche	En plus des sections, ouverture aux SD abonnements sports, loisirs et musique !	OUVRIR la SD aux prestations sans abonnements (billets karting, JO 2024, forfaits ski, ...)
LE CHÈQUE CADEAU NOËL	RIEN !	Mise en place depuis 2 ans	Le PERENNISER et L'AUGMENTER
LA RSE-DD	RIEN !	Création de la commission et d'un poste de réfèrent RSE-DD au CSE Forum et questionnaire vers les attentes des salariés	POURSUIVRE les démarches engagées COMPRENDRE les attentes des salariés CALCULER nos impacts environnementaux au CSE/RLS REVENDIQUER le verdissement du site et des abords du CSE Idée d'un véhicule autonome pour distribuer vos repas à emporter la veille de votre jour de télétravail

Pour la prochaine mandature, on poursuit notre vision du CSE :

EQUITABLE

SIMPLE

OUVERT A TOUS, TOUS LES JOURS

AVEC PLUS DE SUBVENTIONS DIRECTES : pour ne plus se retrouver dans le cas « c'est moins cher sur Internet » !



www.cfecgc-safran-ae.fr