



Comité Social et Economique ELECTIONS PROFESSIONNELLES

les 23,24 et 25 janvier 2023



Janvier 2023

Osons notre Avenir !

Notre projet pour 4 ans...

Bâtissons ensemble notre CSE

Innover dans notre futur CSE, l'adapter pour qu'il soit plus à votre service, qu'il s'adresse à d'avantage de salariés, qu'il propose de nouvelles prestations adaptées à leurs besoins tout en conservant ce que vous appréciez aujourd'hui et en tenant compte des enjeux environnementaux. C'est sur cette base et à votre écoute que nous avons construit le programme que nous détaillons maintenant dans ces pages.

Nous nous engageons en acteur majeur à maintenir le budget du nouveau CSE à l'équilibre avec une subvention pour tous..

Ce projet s'inscrira dans le temps et nous le souhaitons en concertation avec l'ensemble des organisations syndicales et des salariés.

Un CSE simple, équitable et durable pour les années à venir !

Nos propositions

UNE ENVELOPPE DE SUBVENTIONS INDIVIDUALISÉE ANNUELLE PAR SALARIÉ

Nous pensons qu'il est impératif que chaque salarié dispose en début d'année d'une enveloppe de subventions personnalisée en fonction de sa situation familiale (tranches, quotient familial), claire et établie pour l'année. Il pourra ainsi y faire appel pour bénéficier des subventions de son choix, sur les activités adaptées à son profil, parmi un panel plus large qu'aujourd'hui.

UN PANEL DE SERVICES ET DE PRESTATIONS À LA CARTE.

- Parmi nos propositions quelques exemples :
- Proposer une formule **mixte** chèques vacances et séjours
 - Subventionner les transports autres que l'avion
 - Déplafonner les subventions sur les **transports**
 - Subventionner les abonnements à des plateformes de services, ainsi qu'à **tous les abonnements** de théâtres-concerts à l'ensemble du territoire
 - Subventionner les **CESU**.
 - Mettre en œuvre une plateforme dématérialisée pour le dépôt et la validation des dossiers de subvention.

UNE COLLABORATION AVEC LES AUTRES CSE SAFRAN AE

Pour bénéficier de tarifs encore plus attractifs et multiplier les enseignes partenaires en utilisant le groupe Safran comme effet de levier et continuer d'organiser des événements « fédérateur » type privatisation du Parc Astérix

CRÉATION D'UNE COMMISSION DÉVELOPPEMENT DURABLE

Ouverte aux élus et aux salariés volontaires, ce sera une commission transverse intégrant les problématiques RSE DD, mobilité et logement. Elle sera chargée de promouvoir, dans toutes les activités du CSE, les prestations et actions les plus solidaires et les plus respectueuses de l'environnement. Elle proposera aux salariés des conférences, des partenariats et des sensibilisations sur le développement durable. Ce sera aussi l'interlocuteur naturel de la direction sur ces thèmes, par exemple sur le Plan de Déplacements Inter-entreprises qui est en train de se mettre en place, ou sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises.



S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS

RESTAURATION

Améliorer la **qualité** des prestations de notre restaurant, l'orienter vers des produits plus locaux, plus de saison, faits maison. Proposer pour ceux qui le souhaitent, une **offre bio** et **végétarienne**, en lien avec la Commission Développement Durable. Il conviendra aussi de repenser les **espaces de restauration** afin de diminuer les temps d'attente et de **diversifier** les offres afin de prendre en compte les évolutions d'organisation du travail (équipes, télétravailleurs, ...).

Enfin œuvrer avec les CSE des autres sites Safran AE pour la prise en charge **INTEGRALE de la part plateau payée**.

RÔLE ÉCONOMIQUE DU CSE

Défense de l'avenir industriel de Safran et de nos emplois sur Saint-Quentin:

- ✓ **Pérenniser l'activité sur Saint-Quentin** pour le ramp up du Leap en étant vigilant sur l'organisation et les moyens mis en place.
- ✓ **Investir** dans les moyens et dans l'humain.
- ✓ **Développer** des réparations et des technologies d'avenir
- ✓ **Renforcer** la formation, les savoirs faire et la capitalisation des expériences.
- ✓ **Garantir** le respect des conditions de travail SSE

La CFE-CGC partenaire social incontournable

UN SYNDICAT ACTEUR À VOTRE SERVICE

Un dialogue **constructif** et la recherche des meilleurs **compromis** sont les fers de lance défendus par la CFE-CGC surtout lorsqu'il s'agit de **vos** **Entreprise, de vos Carrières et de votre Epanouissement ! A ce titre, la CFE-CGC :**

- est à votre **ECOUTE**, vous **CONSEILLE** et vous **ACCOMPAGNE**
- **NEGOCIE** des accords dans le but d'**AMÉLIORER** les acquis sociaux et **SUIT** leur bonne mise en application
- **INSTRUIT** des dossiers soumis à l'information/consultation du CSE (implantations, réorganisations, sujets stratégiques...)
- **REPRESENTE** les salariés aux Conseils de surveillance des FCPE, à la Mutuelle, au conseil d'administration Safran...

CFE-CGC, 1^{er} syndicat
chez Safran & Safran
Aircraft Engines!



AMÉLIORER VOTRE POUVOIR D'ACHAT

Rattraper l'inflation

Défendre une politique salariale à la hauteur des résultats de la société et cohérente avec l'inflation,

Assurer une juste répartition entre salariés, actionnaires et investissements (R&T/D)

Etendre les bonus à l'ensemble des salariés

Augmenter la participation employeur dans le calcul de la cotisation de la Prévoyance

Libérer l'abondement en 2023.

Négocier un intéressement à 10% minimum

Obtenir la revalorisation annuelle des barèmes pour les primes d'astreinte, la prime énergie, ou encore les indemnités kilométriques

AMÉLIORER VOTRE STATUT SOCIAL

Garantir la bonne application de la Nouvelle Convention Collective (NCC),

Former et défendre les salariés durant la cotation de leur emploi

Négocier un accord global sur l'évolution de carrière

Faire prendre en compte par la Direction les impacts de l'évolution de l'organisation du travail sur le(s) CSE(s)

Soutenir l'intégration des Jeunes : favoriser l'évolution de carrière, la formation, l'aide au logement, les prêts société
Veiller à l'égalité professionnelle

RENFORCER LA RESPONSABILITE SOCIETALE DE L'ENTREPRISE ET LE DEVELOPPEMENT DURABLE

Défendre la prise en compte des impacts climatiques pour une croissance juste et responsable.

Renforcer localement l'action pour la transition écologique et énergétique (Privilégier les circuits-courts, développer les mobilités douces, installer des bornes de recharge pour véhicules électriques...).

Prendre en compte les impacts environnementaux dans l'offre du CSE.

VEILLER A VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ET A L'EQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO

Renforcer la Qualité de Vie au Travail : organisation et contenu du travail, partage et circulation de l'information, environnement de travail (flex-office,...)

Promouvoir le télétravail et **réfléchir** sur la semaine de 4 jours (organiser son temps de travail pour gagner en productivité & en agilité).

Prévenir les RPS (Risques Psycho-Sociaux) et accompagner les salariés affectés par des réorganisations ou modifications de conditions de travail.

Assurer le respect des accords signés (Télétravail, QVT, modalités d'astreintes, Egalité professionnelle...)

Maintenir et améliorer les accords locaux sur la spécificité de Saint-Quentin.

Ne pas voter
nuit à vos salaires,
à vos conditions de travail
et à votre avenir





Femmes et hommes,
non cadres et cadres,
nouveaux ou
expérimentés, issus
de directions
différentes,

La CFE-CGC
vous propose
son équipe
résolument
plurielle,
responsable,
dynamique et
motivée.

LE FUTUR DE SAFRAN AE, NOUS SOMMES ET RESTERONS VIGILANTS :

- **Au déploiement de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie**, sachant que nous sommes **informés et formés** pour vous accompagner et répondre à vos questions.
Nous nous assurerons qu'aucun salarié ne sera lésé.
- **Aux projets stratégiques de l'entreprise** : notre **réseau** nous permet de disposer de données et d'arguments pertinents issus des sociétés du **GIFAS** afin d'échanger avec notre Direction **avec le même niveau d'information**.
- A la **prévention « Santé Sécurité et Conditions de Travail »** de tous les salariés : QVCT, RPS, implantations, réorganisations, analyse de poste, accident du travail...
- A la dynamique **RSE-DD engagée** : bornes électriques, ombrières de parking photovoltaïques / décarbonation / sas aux entrées de tous les bâtiments...
- Sur le fait que chaque salarié **dispose d'outils à la hauteur des enjeux de l'entreprise** : réseaux, matériels informatiques, hotline...
- A l'**accès à l'emploi des personnes porteuses d'un handicap** (accès PMR, postes et espaces de travail aménagés...).

On vote
CFE-CGC



Choisissez votre CSE... mais aussi vos représentants pour les négociations à venir des 4 prochaines années !

Les positions de la CFE-CGC sont toujours aussi claires:

- ✓ se battre pour l'amélioration des conditions de travail, le maintien de l'emploi et l'augmentation des rémunérations,
- ✓ privilégier les stratégies et les politiques qui favorisent l'intérêt de tous les salariés et la pérennité de l'Entreprise,
- ✓ ne jamais cautionner une politique de rentabilité immédiate, en agissant à tous les niveaux de SAFRAN AE pour une stratégie de développement industriel à long terme.

Parce que

nous sommes
des femmes
et des hommes
non-cadres
et cadres
investis dans
nos missions
professionnelles et
syndicales
nous apportons
une énergie et une vision
nouvelles...

Osez CFE-CGC



2^{ème} collège*

Titulaires	Suppléants
Mohamed TAHHAR	Tanguy LAGRANGE
Sandrine ZAOU	Haixia YE
Tanguy LAGRANGE	Paul TEISSIER
Vladimir OUSPENSKY	Mohamed TAHHAR
Paul TEISSIER	Vladimir OUSPENSKY
Stéphane BAUDIN	Thierry CHEVILLON
Thierry CHEVILLON	Stéphane BAUDIN

3^{ème} collège*

Titulaires	Suppléants
Patrick POTACSEK	Romain L'HUILIER
Elisabeth DE MAGONDEAUX	Florence CASTAGNET
Eric BEAUFILS	David DESNOES
David DESNOES	Eric BEAUFILS

(* Les listes CFE-CGC respectent le PAP (protocole électoral), signé par l'ensemble des organisations syndicales, définissant le nombre de candidats par collège ainsi que la répartition Femme/Homme

De votre choix dépendra l'évolution sociale de tous, sur le site de Safran AE Saint-Quentin !



www.cfecgc-safran-ae.fr