



**CFE-CGC, 1^{er} syndicat
chez Safran & Safran
Aircraft Engines !**

METALLURGIE



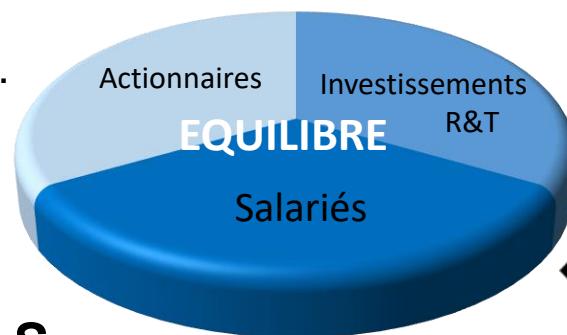
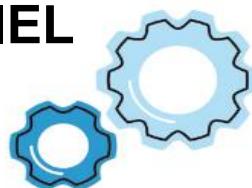
LA RESPONSABILITE SOCIALE DE L'ENTREPRISE ET LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Défendre la prise en compte des impacts climatiques pour une **croissance juste et responsable**.
- Renforcer localement l'action pour la transition écologique (circuits courts, aide aux mobilités douces, ...)
- Prendre en compte les impacts environnementaux dans l'offre du CSE



LA DÉFENSE DE L'AVENIR INDUSTRIEL DE SAFRAN ET DE GENNEVILLIERS

- Faire perdurer Safran et nos sites français
- Investir dans les moyens et dans les hommes.
- Développer des technologies d'avenir
- Renforcer la formation et les savoir-faire.



NOTRE POUVOIR D'ACHAT ET NOS ACCORDS D'ENTREPRISE

- Défendre une **politique salariale** à la hauteur des résultats de la société en cohérence avec l'inflation et ouvrir le plafond de l'intéressement (>8%)
- Renforcer la **Qualité de Vie au Travail**: organisation et contenu du travail, partage et circulation de l'information, environnement de travail, équilibre vie privée- vie professionnelle,
- Améliorer l'aide aux frais de **garde d'enfant**,
- Veiller à l'égalité professionnelle,
- Garantir une **évolution de carrière**, l'accès à la formation, la reconnaissance professionnelle ...
- Accompagner les salariés **seniors**: temps partiel aidé, aménagement du temps de travail ...
- Prévenir des **Risques PsychoSociaux** et aider les salariés de plus en plus touchés.
- Garantir la bonne application de la nouvelle convention collective, former et défendre les salariés durant **la cotation de leur emploi**.

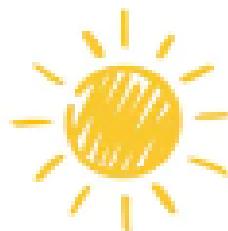


NOS PROJETS SOCIO-CULTURELS AU COMITE

Pour être au service de **TOUS** !

Poursuivre la modernisation de l'offre pour :

- Ouvrir à de nouveaux prestataires et de **nouvelles offres** (Airbnb, Booking, Deezer, Spotify, Netflix...),
- Adapter les offres à votre réalité et **améliorer votre pouvoir d'achat**
 - Coup de pouce sport & culture,
 - Chèques-cadeaux,
 - Augmenter le nombre de billets évason subventionné
- Créer des lieux d'échange et de **convivialité** (salle de jeux, espace détente, afterwork sur Paris, escape game, ...)
- Renforcer la **communication** afin d'informer tous les salariés sur les offres proposées par le CSE
- Maintenir le niveau de **qualité** du restaurant d'entreprise,



Voter pour la CFE-CGC c'est:

Elire des salariés, impliqués pour vous défendre et vous représenter. Nous avons adhéré à la CFE-CGC car c'est une **organisation totalement indépendante** des organisations politiques, patronales ou confessionnelles. Ardents défenseurs du dialogue social et de la négociation, les délégués CFE-CGC cherchent à **défendre et à faire progresser les droits des salariés** tout en préservant l'intérêt de l'entreprise.

Les valeurs que nous défendons:
 Équité
 Liberté
 Ethique
 Solidarité
 Humanisme
 Pragmatisme
 Responsabilité
 Professionnalisme

Une équipe, proche de vous, constituée de:

- Femmes et hommes
- Techniciens, Agents de Maîtrise, Ingénieurs et Cadres
- Nouveaux ou expérimentés et issus de différents secteurs

Les salariés de Safran font confiance et donnent du poids à la CFE-CGC pour les représenter lors des négociations.

Les syndicats n'ayant pas 10% ne participent pas aux négociations Safran

2^{ème} collège

3^{ème} collège



VOS CANDIDATS EN VIDEO

<https://youtu.be/PF0-A4qCYSs>



S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS