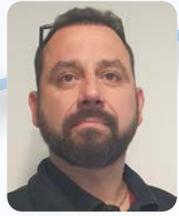




Donnez force à votre avenir

Choisissez votre CSE...
mais aussi vos représentants
pour les négociations à venir
dans les 4 prochaines
années !

Collège Collaborateurs

<p>Stephanie WILLIOT Responsable ASL Maintenabilité - LEYL4</p> 	<p>Arnaud TORREILLES Support Engineer - KMFA Toulouse</p> 	<p>Stéphane LALLEMAND Gestionnaire Conf. A.Vente - LEDE</p> 	<p>Florence THIEBAUT Administratrice Garanties- LDG</p> 	<p>Didier HANS Expert solutions - CDCO</p> 	<p>Olivier GARCIA Field Engineer - LER</p> 	<p>Pascal BOUCHET Pilote Configuration Rechanges - LPP</p> 	<p>Hervé DELALANDE Coordinateur Rechanges CFM56 - LPC</p> 
--	--	---	--	---	---	---	--

Collège Ingénieurs et Cadres

<p>Mathieu LEGENDRE Module Manager CFM56 - YERN</p> 	<p>Rachida IZELFANANE LRU Manager - LKV</p> 	<p>Eric BOUCHENY Prix & Configuration Rechanges - LPP</p> 	<p>Ana TARTAREANU Engine Pool Manager - LDP</p> 	<p>Frédéric GREMONT CSPM - LDC</p> 	<p>Marcellette CLOCHE Business Developer - XAD</p> 	<p>Alain DE SCHRYVER Business Operations - KCG</p> 	<p>Olivier RIANDET Pilote Réparations - LEYL2</p> 	<p>Anne DE MONTILLE Black Belt - LA</p> 	<p>Marc VARANGES CSPM - LDC</p> 
<p>Aicha ZAHARANE Hardware Owner - LEMC</p> 	<p>Lilian PICHEREAU Planificateur - LPC</p> 	<p>Caroline TIREL Black Belt - LA</p> 	<p>Thomas FLOURE Responsable Data ERP - CDRD</p> 	<p>Tania ROSE Pilote Publications Techniques - LEDB</p> 	<p>Mike JANET Qualité Clients BOEING - CAB</p> 	<p>Xavier FLANDROIS CSPM - LDC</p> 	<p>Aurore FONTUGNE Pilote Conception Support - LEYL</p> 	<p>Gwenole PRIE Responsable Performance Réseau MRO - LMX</p> 	

Vos candidats : une équipe plurielle, multigénérationnelle et pluridisciplinaire. Des salariés motivés, issus en majorité des directions présentes sur le site et qui seront légitimes pour porter votre voix!

2023 - 2027 : Quels enjeux ? Nos propositions :

CSE : Élection du 23 au 25 janvier 2023 !

CFE-CGC, 1^{er} syndicat chez Safran & Safran Aircraft Engines!



Améliorer votre rémunération et votre statut social



Défendre une politique salariale à la hauteur des résultats de la société et cohérente avec l'inflation, et ouvrir le plafond de l'Intéressement (> 8%)

Soutenir l'intégration des Jeunes : favoriser l'évolution de carrière, la formation, l'aide au logement, les prêts société

Obtenir la revalorisation annuelle des barèmes pour les primes (astreinte, CSPM, FSE, énergie) ou encore les indemnités kilométriques

Garantir la bonne application de la Nouvelle Convention Collective (NCC), **former et défendre les salariés durant la cotation de leur emploi**



Construire ensemble le CSE de demain

Optimiser les subventions (Calcul QF/points réévalués, Périscolaire ...)

Bénéficier à la fois des ANCV (chèques vacances) et des packages vacances pour permettre une plus grande liberté de choix

Ouvrir le remboursement des séjours Vacances-Voyages & Enfance, à tous les prestataires (en sus de ceux aux catalogues actuels)

Poursuivre la modernisation des offres CSE, en proposant de la billetterie en ligne subventionnée, et de disposer d'e-tickets directement utilisables ou téléchargeables

Permettre l'accès à la salle de sport sur site, avec de nouveaux équipements, et d'une salle dédiée à des cours collectifs (pilates, gainage, bien-être,...) ou en partenariat avec le CSE Villaroche

Maintenir les nouveautés qui vous ont plu ces 4 dernières années : Carte cadeau, AirBnB, sorties sportives et enfance plus nombreuses, nouvelles sections (Culture Aero, Objectifs Nature,...)



Veiller à vos conditions de travail et à l'équilibre vie Privée / vie Professionnelle

Renforcer la Qualité de Vie au Travail : organisation et contenu du travail, partage et circulation de l'information, environnement de travail (flex-office,...)

Prévenir les RPS (Risques Psycho-Sociaux), accompagner les salariés affectés par des réorganisations ou modifications de conditions de travail et mieux accompagner les salariés aidants

Assurer le respect des accords signés (télétravail, QVT, modalités d'astreintes, égalité professionnelle...)

Mener une réflexion sur des débats sociétaux : modulation du temps de travail (semaine de 36/38h répartie sur 4 jours...), congé parental (en temps partiel) financé en partie par l'entreprise...



Renforcer la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise et le Développement Durable



Défendre la prise en compte des impacts climatiques pour une croissance juste et responsable

Développer localement l'action pour la transition écologique et énergétique (privilégier les circuits-courts, développer les mobilités douces via la création de pistes cyclables, installer des bornes de recharge pour véhicules électriques...)

Prendre en compte les impacts environnementaux dans l'offre du CSE et sensibiliser la Direction d'Etablissement pour une prise en compte dans l'offre Restauration & dans les Services d'Entretiens Ménagers

Sensibiliser les salariés, au travers d'expositions ou animations, sur les actions possibles pour améliorer notre empreinte carbone