



Nos actions, à vos côtés depuis 4 ans



Bilan des Accords 2019 - 2022

Signataire des accords Groupe, avec les principaux :

- Prolongation jusqu'à fin 2023 de l'accord Sénior (2022)
- Accord de méthode sur la Nouvelle Convention Collective (2022)
- Accord ATA (2020), accord de Sortie de Crise (2021)



Signataire des accords Safran AE, dont les principaux :

- **Temps Partiel Aidé Fin de Carrière (2022)** : Accord à durée indéterminée, il permet à tous les salariés de 59 ans (57/55 ans selon critères) d'effectuer un temps partiel compris entre 60 et 80% et de bénéficier d'une majoration de salaire. Ces jours alimentent le CET et sont à prendre en fin de période ou durant la phase d'alimentation (une semaine par mois par exemple).
- **Convention d'Entreprise (2022)** : Vos droits ont été préservés, et des améliorations ont été acquises comme : la prise en charge en totalité du salaire durant le congé paternité, et les 4 journées d'ancienneté, qui sont maintenant proposés en fonction de l'ancienneté réelle du salarié, dans un but de fidélisation des nouveaux arrivants.
- **Compte Epargne Temps – CET (2022)** : L'accord CET et ses différentes évolutions permettent maintenant d'alimenter le PER Collectif et le PER Obligatoire. Comme précédemment, le CET peut être alimenté des sommes issues du 13^{ème} mois.
- **Télétravail (2020 et 2022)** : Accord très attendu, il permet d'obtenir jusqu'à 3 jours de télétravail par semaine. Nous regrettons que d'une direction à une autre, l'accès au télétravail soit très différent.
- **Intéressement & Politique salariale (2019-2022)** : Beaucoup de restrictions dans ces accords des 4 dernières années pour traverser les crises et protéger l'emploi. Maintenant les salariés attendent un juste retour du niveau de l'intéressement & des NAO avec la prise en compte de l'inflation.
- **Qualité de Vie et Bien être au travail (2019)** : Co-working (Malakoff par exemple), droit à la déconnexion, don de jours de repos, travail occasionnel à domicile, sont autant d'acquis obtenus grâce à cette négociation.

Signataire des accords locaux :

- **Horaires de travail Toulouse (2020)** : Assurer un support avionneur AIRBUS optimal en terme de réactivité concernant un problème moteur, taux de service pièces détachées et documentation,...
- **Dérogation au repos dominical (2020)** : Anticiper et permettre à l'entreprise de réagir à une potentielle crise soudaine et imprévisible par la mobilisation immédiate de ressources y compris le dimanche.

Au-delà des accords, **des échanges constructifs suite aux présentations en plénière CSE** sur des projets de réorganisation de secteurs, de réimplantations... LA CFE-CGC vous informe & vous représente!

Notre motivation, c'est votre confiance ! Votre appui est essentiel pour la défense et la conquête de nouveaux droits...

S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS

Bilan CSE 2019 - 2022

La CFE-CGC, force de propositions pour le CSE, poursuivra dans cette voie!

Améliorations mises en place :

- **Application mobile CSE** avec paiement en ligne, factures & formulaires dématérialisés (2020)
- **Réaménagement des espaces d'accueil du CSE** (2021)
- **Création de nouvelles Commissions** (QVT, Magie Close-Up, Culture Aéronautique, Objectifs Nature)
- **Ouverture des chèques vacances** à la version dématérialisée Chèques Connect (2021)
- **Mesures exceptionnelles en fonction des actualités** (fourniture de masques & gel hydro-alcoolique, couverts Prest'Au, chèques-vacances exceptionnels,...)
- **Partenariat avec le CSE de SES** pour les détachés Toulouse (2019)

Commissions (Culture, Sports, Vacances-Voyages, Enfance) :

- **Organisation d'évènements** (Safran Music Talent, Fête de la Musique, Privatisation Astérix)
- **Elargissement du périmètre du Pass Loisirs** (inscriptions aux compétitions, courses,...)
- **De beaux succès** tels que les voyages Groupes, week-ends de ski, spectacles de Noël, coups de cœur et sorties culture, activités sportives & enfance proposées
- **Réservation en ligne des ouvrages** de la médiathèque
- **Délai de dépôt** des dossiers de remboursement allongé à 3 mois (2020)

CSE 2023 – 2027, les grands axes de notre programme

Quelques nouvelles propositions à l'étude pour la prochaine mandature :

- **Quotient Familial (QF)** : Réévaluer le nombre de points annuels (25 à 30 points) et/ou optimiser la courbe de calcul actuelle du QF
- **Cartes cadeaux** : dématérialiser les cartes cadeaux Noël et de rentrée scolaire
- **Pass Culture&Loisirs** : Disposer d'un budget plus important pour subventionner les activités sportives, culturelles et de billetterie, sans distinction, et jusqu'à un plafond sans avoir de quota par nature de prestation
- **Pass Loisirs** : Intégrer l'achat de matériel ou équipements dans les prestations éligibles au Pass Loisirs
- **Modernisation de la billetterie en ligne** : Permettre l'achat subventionné de e-tickets directement utilisables ou téléchargeables sur internet
- **Vacances** : proposer une formule mixte de chèques vacances et de jours subventionnés
- **Salarié seul** : Donner l'accès et de la subvention possible pour un invité dans le cadre des voyages groupes, sorties culturelles, WE sportifs,
- **Partenariat avec le CSE Villaroche** sur l'accès aux cours collectifs sportifs et sur les journées récréatives
- **Enfance** : élargir l'accès et le remboursement des séjours enfance à des prestataires hors catalogue actuel
- **Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH)** : simplifier et améliorer les forfaits annuels du périscolaire
- **Restauration** : développer l'offre à emporter anti-gaspi (Too Good To Go) via un frigo connecté
- **Qualité de Vie au Travail** : développer une section Jardinage avec un espace potager dédié sur le site
- **Loisirs** : disposer de jeux d'animation géants (échecs, mölkky,...) sur site, et de jeux de société en prêt
- **Animations** : proposer des ateliers sur le développement durable (créer sa lessive, un tawashi, ...)

Exceptionnel : Privatisation du Parc Disney le 6 Octobre 2023 en partenariat avec le CSEC
La salle de sports ré-ouvrira en mars 2023 avec de nouveaux équipements et aménagements

du 23 au 25 Janvier
Votez CFE-CGC

Vos Contacts :

Eric BOUCHENY 06 82 66 07 81
Frédéric GREMONT 06 82 58 50 31
Caroline TIREL 07 86 58 18 23



www.cfecgc-safran-ae.fr