CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE

METALLURGIE

Conseil National
28-29 novembre2018

Fusion
AGIRC – ARRCO

Un impact
sur les salariés du privé
à compter du 1er janvier 2019

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE METALLURGIE

CFE CGC AÉRONAUTIQUE ESPACE DÉFENSE
METALLURGIE

RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc et arrco

1. LE NOUVEAU REGIME

2. QUELS CHANGEMENTS SUR VOS SALAIRES ?

3. L'ESSENTIEL à RETENIR

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

LE NOUVEAU REGIME

- **SIMPLIFICATION DANS LA GESTION ET MUTUALISATION DES RÉSERVES FINANCIÈRES** des deux régimes afin de préserver le système de retraite complémentaire.
- **CONSERVATION D'UN RÉGIME PAR RÉPARTITION :** les cotisations des actifs permettent de financer les retraites.
- **CONSERVATION D'UN SYSTÈME PAR POINTS :** les cotisations sont transformées en points et mis sur un compte individuel.
- **UN POINT UNIQUE, AGIRC-ARRCO :**
  - **Non-cadre :**
    - **1 point AGIRC-ARRCO = 1 point ARRCO.**
  - **Cadre :**
    - **1 point AGIRC-ARRCO = 1 point ARRCO .**
    - **1 point AGIRC-ARRCO = 0,348 points AGIRC.**

Et VOS SALAIRES… ?

2 TRANCHES (1 ET 2) DE SALAIRE AU LIEU DE 3 (A, B ET C)
(60% employeur / 40% Salarié)

- **TRANCHE 1 :**
  - **JUSQU'À 1 PLAFOND DE SÉCURITÉ SOCIALE.**
  - **COTISATION PASSE DE 7,75 % À 7,87%.**

- **TRANCHE 2 :**
  - **DE 1 À 8 PLAFONDS DE SÉCURITÉ SOCIALE.**
  - **COTISATION PASSE DE 20,55 % À 21,59%.**

Et VOS SALAIRES… ?

RETRAITE COMPLEMENTAIRE agirc et arrco

Champs d'application

Aujourd'hui

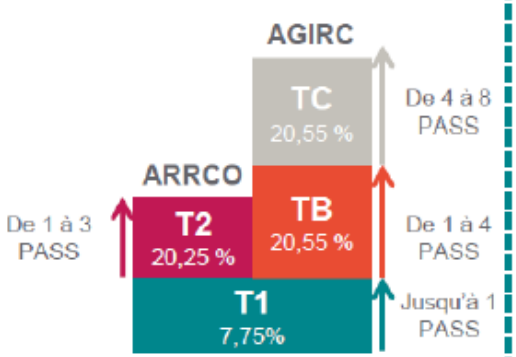
AGIRC
Cadres

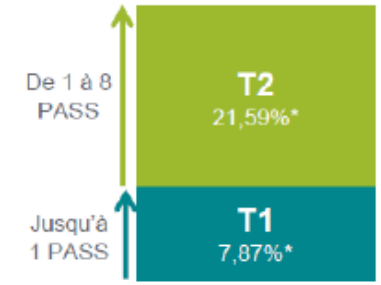
ARRCO
Non Cadres

A partir du 01/01/19

Régime unifié
Ensemble des salariés

Cotisations et taux

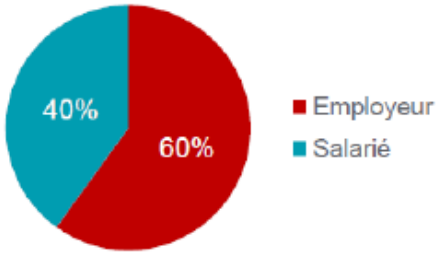




*Y compris taux d'appel à 127%

Répartition Employeur/salarié

	Employeur	Salarié
ARRCO T12	60 %	40 %
AGIRC TB	62 %	38 %
AGIRC TC	Accord d'entreprise	Accord d'entreprise



POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

Et VOS SALAIRES… ?

2 NOUVELLES CONTRIBUTIONS (60% empl. / 40% Salarié)

- **LA CEG (Contribution d'Equilibre Général) :**
  - **2,15% SUR LA TRANCHE 1.**
  - **2,70% SUR LA TRANCHE 2.**
- **LA CET (Contribution d'Equilibre Technique) :**
  - **0,35% SUR LA TRANCHE 2.**

3 COTISATIONS SUPPRIMEES

- **AGFF (Association pour la Gestion du Fonds de Financement)**
- **Ancienne-CET (Contribution Exceptionnelle et Temporaire)**
- **GMP (Garantie Minimale de Points AGIRC), supprimant la garantie annuelle de 120 points AGIRC pour les faibles revenus.**

Et VOS SALAIRES… ?

CE QUI NE BOUGE PAS

- **UNE RÉPARTITION ENTRE EMPLOYEUR 60% ET SALARIÉ 40%** ***(SAUF NÉGOCIATION PARTICULIÈRE D'ENTREPRISE).***

- **COTISATION APEC : 0,06% MAINTENUE (DANS LA LIMITE DE 4 PLAFONDS DE LA SS).**

Et VOS SALAIRES… ?

Impacts financiers pour les salariés

Statut 2018	Salaire brut annuel	Cotisations salariales retraite 2018	Cotisations salariales retraite 2019	Evolution de la cotisation salariale retraite	Baisse des charges SS (- 1,45 %*)	Impact global pour le salarié	Evolution globale du net
Non cotisant Agirc	20 000,00 €	780 €	802 €	+ 22 €	- 296 €	- 274 €	+ 1,37 %
Non cotisant Agirc	30 000,00 €	1 170 €	1 203 €	+ 33 €	- 444 €	- 411 €	+ 1,37 %
Non cotisant Agirc	40 000,00 €	1 574 €	1 671 €	+ 97 €	- 592 €	- 495 €	+ 1,24 %
Cotisant Agirc	35 000,00 €	1 705 €	1 412 €	- 293 €	- 518 €	- 811 €	+2,32 %
Cotisant Agirc	42 000,00 €	1 965 €	1 878 €	- 87 €	- 622 €	- 709 €	+ 1,69 %
Cotisant Agirc	50 000,00 €	2 519 €	2 668 €	+ 149 €	- 740 €	- 591 €	+ 1,18 %
Cotisant Agirc	60 000,00 €	3 403 €	3 656 €	+ 253 €	- 888 €	- 635 €	+ 1,06 %
Cotisant Agirc	80 000,00 €	5 172 €	5 631 €	+ 459 €	- 1 184 €	- 725 €	+ 0,91 %
Cotisant Agirc	150 000,00 €	11 363 €	12 542 €	+ 1 179 €	- 2 220 €	- 1 041 €	+ 0,69 %
Cotisant Agirc	210 000,00 €	16 657 €	18 454 €	+ 1 797 €	- 1882 €	- 85 €	+ 0,04 %
Cotisant Agirc	300 000,00 €	24 595 €	27 319 €	+ 2 724 €	- 1053 €	**+ 1 621 €**	- 0,54 %

Cotisants GMP

**Suppression de la cotisation maladie (0,75% du salaire), de la cotisation chômage (2,4% des TAB) et hausse de la CSG (+ 1,7 points sur 98,25% du salaire)*

L'ESSENTIEL à RETENIR

- **UNE AUGMENTATION DES COTISATIONS POUR LES SALARIÉS ET LES EMPLOYEURS (NON-CADRE ET CADRE).**

- **UNE ACQUISITION DU NOMBRE DE POINTS MOINS FAVORABLES.**
  (passage du TAUX d'APPEL 125 à 127 %)

- **SUPPRESSION DE LA GARANTIE MINIMALE DE POINTS (GMP) POUR LES CADRES ET ASSIMILÉS :**
  - ✓ **Aujourd'hui, les cadres et assimilés peu rémunérés acquièrent, grâce à une cotisation forfaitaire, 120 points AGIRC par an.**
  - ✓ **La GMP sera supprimée. Les droits acquis seront, en revanche, préservés.**

L'ESSENTIEL à RETENIR

UNE RÉVERSION POSSIBLE PLUS TÔT :

- ✓ Pour tout décès intervenu à compter du 1er janvier 2019, la pension de réversion sera versée dès 55 ans dans sa totalité.

UN NOUVEAU PLAFOND POUR LES MAJORATIONS FAMILIALES :

- ✓ Les majorations dont bénéficient les parents d'au moins trois enfants sont aujourd'hui plafonnées à un peu plus de 1 000 euros dans chacun des régimes ARRCO et AGIRC.
- ✓ À partir du 1er janvier 2019, un nouveau plafond global d'un peu plus de 2 000 euros entrera en vigueur.