



Élections Comité Social et Économique
SAFRAN AIRCRAFT ENGINES
EVRY-CORBEIL ET BORDEAUX
Vote électronique les 22, 23 et 24 janvier 2019



Nos Actions depuis 4 ans...

Le **+** syndical

Administratifs, Techniciens, Maîtrises, Ingénieurs et Cadres

JEUDI 10 JANVIER 2019

Nous avons defendu vos droits **négoié des accords** développé le social chez SAE... **Continuons ensemble !**

Les sections CFE-CGC ne cessent de se rajeunir, de se féminiser, de se développer, et cela nous permet de peser sur les négociations avec la Direction et d'être force de propositions sur de nombreux sujets : Qualité de Vie au Travail, télétravail et droit à la déconnexion, GPEC, Intéressement, Niveau VI en sont quelques exemples.

Nous avons à cœur de toujours aller de l'avant, de porter vos idées et de trouver le meilleur équilibre entre les aspirations des salariés et les intérêts de l'entreprise. L'un et l'autre ne peuvent évoluer séparément. C'est toujours dans cet état d'esprit que nous entrons en négociations. Nous portons résolument notre ambition d'un dialogue exigeant, pour avancer et préparer l'entreprise de demain.

Vous êtes à chaque mandat plus nombreux à nous accorder votre confiance et à nous soutenir dans cette démarche.

Notre souhait, c'est que chacun se sente bien chez Safran Aircraft Engines, professionnellement et socialement.

Solidaires et positifs, ce sont nos exigences. Construire sans cesse de nouveaux accords, défricher de nouveaux terrains, élaborer de nouveaux droits, c'est l'affaire de tous. Un élu n'est que l'extension de votre voix, et il ne peut rien construire sans votre soutien et votre volonté.

Dans le cadre des élections, nous vous présenterons prochainement notre programme pour le mandat qui s'ouvre. Ce programme que nous avons construit ensemble doit rester VOTRE projet... Nous sommes donc plus que jamais à votre écoute pour l'adapter au mieux à vos souhaits.

Pour améliorer les conditions de travail de tous les salariés, nous avons besoin de vos idées et ensemble nous les porterons jusqu'à leur réalisation.



C'est ensemble que nous bâtirons l'Avenir de tous.

Bilan des Accords 2015 à 2018

> La CFE-CGC, en tant que 1^{re} organisation syndicale de Safran et 2^e organisation syndicale de Safran Aircraft Engines, a pesé sur les négociations.

SIGNATAIRE DES ACCORDS GROUPE, DONT LES PRINCIPAUX :

- Nous avons obtenu une amélioration de la retraite complémentaire Art 83 de tous les ingénieurs et cadres jeunes et moins jeunes dès le 1^{er} €, reste à obtenir une extension aux autres catégories socio-professionnelles
- La mise en œuvre de l'accord monde garantissant dans le groupe Safran le respect de tous les droits fondamentaux et de la protection des enfants, des femmes, partout dans le monde
- Prolongation à fin 2019 de l'accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps, pour les salariés seniors, 30 jours CET « fin de carrière »
- Renouvellement de l'Accord relatif au contrat de génération favorisant l'embauche des jeunes, seniors et le respect d'un % mini de femmes.

SIGNATAIRE DES ACCORDS SAFRAN AIRCRAFT ENGINES DONT LES PRINCIPAUX :

- La progression de vos salaires, NAO de 2015 à 2018 : +8,5% pour une inflation cumulée de 3,55% (elle aurait pu être de +9,2% si les autres OS représentatives nous avaient suivis en signant)
- Nous avons obtenu la monétarisation de 10 jours de CET afin de pouvoir être mis sur le PERCO

- Nous avons préservé votre intéressement: Renouvellement d'un intéressement à 8% pour tous
- La mise en œuvre de l'accord égalité Femmes-Hommes
- Validation d'un accord autorisant le Télétravail accessible à tous sur 1 jour, c'est un début...

SIGNATAIRE DES ACCORDS LOCAUX DONT LES PRINCIPAUX :

- Amélioration de l'accord horaire variable, augmentation de la plage d'horaire variable pour une meilleure gestion de son temps
- Renouvellement de l'accord sur le travail du samedi/dimanche qui pèse dans le sens de « faire à Corbeil » plutôt que « faire faire ailleurs... »

NON SIGNATAIRE QUAND LES AVANCÉES NE COMPENSENT PAS LES RECULS :

- Le refus de l'accord de carrières cadre conduisant au passage à terme en forfait jours d'une majorité de cadres sans contreparties suffisantes (pertes de 12 jours de récupération, temps de travail de plus de 10 heures banalisé)
- Le refus de l'ouverture de fin d'année : pénalisant(majoration salariale supprimée) ceux qui n'ont pas la liberté de ne pas assurer la continuité de l'activité et les nouveaux embauchés devant prendre des congés sans solde pour passer ces fêtes de fin d'année en famille.

Bilan DP (Délégués du Personnel)

> Nous avons fait remonter régulièrement vos préoccupations au travers des réunions DP avec la Direction.

LA CFE-CGC :

- est à votre écoute avec ses permanences hebdomadaire,
- débat et analyse les questions à poser et les réponses apportées par la RH, par la tenue régulière de réunions internes,
- a agi pour le respect des conditions de déplacement,
- a obtenu la prise en compte des jours de travail le weekend,
- a fait clarifié les règles d'usage des accords seniors,
- a réclamé l'attribution d'actions à tarif préférentiel suite à la vente d'actions par l'État.

Aucun de ces accords ne serait mis en œuvre sans la signature de la CFE-CGC.

Bilan CE > De votre assiette... à la stratégie de l'entreprise.

La CFE CGC a œuvré pour répondre à vos préoccupations au sein de la majorité de gestion.

Ce n'est que le début et nous espérons avoir votre confiance le 24 janvier 2019 pour entamer une démarche de modernisation profonde du CE.

CE QUE NOUS AVONS APPORTÉ :

- En tant que partie de la majorité de gestion nous avons amélioré les prestations et les subventions tout en préservant l'équilibre budgétaire du CE :

- Amélioration de l'offre de restauration
- Renouvellement de l'informatique du CE pour un service amélioré (paiement en ligne, réservation..)
- Possibilité de réserver certaines prestations avec un code CE (Logis de France, gîtes de France, Camping...)
- Mise en place d'un accès à une aide scolaire en ligne « tout apprendre »
- Amélioration des remises des prestataires.

- Une implication dans chacune des commissions du CE qui se traduit par du concret pour vous :

- Agrandissement du parking et remise en état
- Maintien d'une ligne de bus entreprise
- Amélioration du PDIE
- Demande de précision sur les niveaux de rémunération
- Mise en place du groupe Equilibre CFE CGC
- Maintien du niveau d'investissement en formation en conformité à l'accord Formation Safran
- Ouverture et promotion du Compte Professionnel de Formation avec des jours financés par la Direction.

- Une analyse critique et des avis motivés sur l'ensemble des réorganisations(Eprod, compétitivité, One Safran, DSI, D2M,...)

- Un suivi attentif en matière d'économie et de stratégie de l'entreprise par rapport à des décisions d'externalisation

Bilan CHSCT > Nous sommes présents dans les 5 CHSCT et sommes intervenus sur toutes les réorganisations et conditions de travail Evry-Corbeil et Bordeaux.

Le CHSCT veille au quotidien à la prévention des risques professionnels (accidents du travail par exemple) et à l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail, tout en tenant compte de l'activité, des besoins et des contraintes de l'entreprise. La santé et la sécurité, cela n'a pas de prix, mais cela a un coût !

Nous avons assuré un travail de fond, qui demande beaucoup d'énergie, tout en restant focalisé sur l'aspect humain qui est la motivation principale du CHSCT. C'est une mission complexe et parfois ingrate pour laquelle, confidentialité oblige, les élus agissent dans l'ombre.

NOUS AVONS CONTRIBUÉ À DE NOMBREUX SUJETS PAR EXEMPLE :

- Agrandir et moderniser notre parking
- Faire accompagner par un ergonome l'implantation des nouveaux espaces de bureaux
- Veiller à la réduction des risques psychosociaux
- Obtenir une cartographie des niveaux d'exposition aux OEM du site
- Obtenir une rénovation exemplaire de la dent 4 du peigne respectant les dernières normes environnementales conforme à l'engagement RSE DD de la CFE-CGC
- Mise en place et maintien d'une navette entre le site et la station RER du Bras de Fer
- Réclamer un meilleur équilibre entre vie privée et professionnelle
- Maintien du respect du choix de déclaration d'un accident de travail par le salarié et clarification du processus
- Lancement de la cartographie du bruit sur le site de Corbeil
- Désamiantage du site

On ne subit pas l'Avenir
On le construit Ensemble !



Notre approche syndicale : propositions, dialogue et pragmatisme font souvent plus que force ni que rage...

Votre appui est essentiel pour la défense et la conquête de nouveaux droits...

C'est maintenant que tout se joue

et qu'il faut adhérer et voter CFE-CGC les 22-23-24 janvier prochain !

Adhérer et voter pour un syndicat, c'est lui donner les moyens de défendre vos idées et vos intérêts ; vous pouvez faire ce choix ! **N'attendez pas qu'il soit trop tard ! Prenez votre Avenir en main.**

POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

Notre Motivation c'est votre Confiance !

Par votre vote, vous allez choisir les élus qui vous représenteront et vous défendront pendant toute la prochaine mandature. Les candidats CFE-CGC sont formés pour cela et seront les garants de vos emplois et de votre statut social.

Plus que jamais, nous sommes déterminés à promouvoir les valeurs de notre syndicalisme : Indépendance, Pragmatisme, Professionnalisme, Humanisme, Équité, Dialogue...

En adhérant maintenant et en votant CFE-CGC, vous renforcez notre poids pour les prochaines négociations dès 2019, par exemple sur le temps de travail.



Pour plus d'informations, connectez-vous.



CONTACT

Votre Délégué Syndical
Hervé SALFRANT - 06 51 61 89 40
cfe-cgc.corbeil@sae.safrangroup.com

Osez CFE-CGC un syndicat qui a fait ses preuves

