

# Mon bilan

## Votre Administrateur sortant

### DANIEL MAZALTARIM

Titulaire d'un 3<sup>e</sup> cycle en Gestion (IAE de Paris) et d'un Business Certificate (American University of Paris), je suis actuellement Master Black Belt à la division des moteurs militaires de Safran Aircraft Engines.

L'expérience que j'ai acquise dans plusieurs sociétés du Groupe (Safran Transmission System, Safran Consulting et Safran Aircraft Engines) m'a permis d'appréhender au plus près du terrain les enjeux des sociétés et d'en vivre leur concrétisation qui a abouti au beau Groupe qu'est le nôtre.

Mes activités au sein du Conseil d'Administration de Safran depuis fin 2014 en tant qu'administrateur élu par les salariés, m'ont permis de vivre de l'intérieur, les mécanismes d'élaboration de la stratégie du Groupe et de participer activement aux décisions structurantes pour l'avenir afin de préserver les métiers et les intérêts des salariés de Safran, dans le respect des grands principes de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Contribuer à écrire l'histoire de Safran est une aventure sans cesse renouvelée et passionnante. Ainsi, appuyé d'une CFE-CGC forte au niveau du Groupe de par sa représentativité et de ses engagements, mon action s'est située à plusieurs niveaux : au sein du Conseil et de deux de ses comités (Audits et risques, Nominations et Rémunérations). Avec la volonté constante d'y apporter la voix des salariés.



**SI VOUS VOULEZ QUE LA VOIX DES SALARIÉS  
SOIT ENTENDUE C'EST LE BON MOMENT !**

**Choisissez les représentants CFE-CGC  
qui défendront vos intérêts  
et ceux du Groupe Safran pendant 4 ans**

# Les moments clés de **MON ACTION**

## • au Conseil d'Administration (2014-2019)

Plusieurs jalons importants ont été franchis durant mon mandat :

- **Choix de la gouvernance dissociée** (un président et un directeur général)
- **Approbation de la création d'Airbus Safran Launchers** (devenue ArianeGroup)
- **Participation aux travaux sur la décision de recentrage sur les métiers de l'aéronautique**, aboutissant au désengagement des activités d'identité et de sécurité (Morpho) et à la fusion avec Zodiac
- **Élaboration de la stratégie civile et militaire** dans l'optique de rester un motoriste complet.

Des choix stratégiques ont été faits collégialement et d'autres restent à élaborer. Pour l'heure, les incertitudes liées à l'aviation d'affaires et à la situation du Boeing 737-MAX constituent des points d'attention débattus en Conseil.

**Il faut préparer l'avenir et établir notamment les feuilles de route dans la propulsion aéronautique, les équipements et les aménagements intérieurs d'avions.** La prise en compte des enjeux RSE (dialogue social, SSE, parité, capitalisation des connaissances, réduction de l'empreinte environnementale,...) reste une préoccupation permanente.

## • au sein du Comité Audits et Risques (2016-2017)

De façon récurrente (4 à 5 réunions par an), j'ai participé aux travaux du comité, préparatoires aux présentations en Conseil :

- **Analyse des Comptes Safran, du PMT (Plan Moyen Terme), du Budget**
- **Analyse de la Cartographie des risques et des plans d'action associés**
- **Validation du Plan d'Audits internes et étude des conclusions d'audits**

- **Suivi de la réalisation par les commissaires aux comptes de leurs missions**

- **Suivi et contrôle de l'évolution du cours EUR/USD et de la couverture du risque de change.**

Ma connaissance du terrain a été utile pour alimenter les échanges et apporter le point de vue des salariés.

## • au sein du Comité Nomination et Rémunérations (partie Rémunérations, 2018-2019)

Ma participation au CNR (uniquement pour la partie rémunération) a été l'occasion de travailler à l'élaboration de :

- **la politique de rémunération des dirigeants et des cadres dirigeants**
- **la politique Groupe de rémunération et l'égalité professionnelle et salariale Homme - Femme**
- **les mécanismes d'intéressement et participation du personnel de Safran et notamment les plans d'épargne salariale, les systèmes de retraite supplémentaire, les opérations d'actionnariat salarié.**

**L'administrateur salarié apporte la vision des salariés sur les processus de rémunération et est vigilant à ce que les rémunérations des dirigeants restent à un juste niveau. Il fait la promotion d'une répartition équitable de la valeur ajoutée.**

Il œuvre également pour que les enjeux RSE fassent partie intégrante des objectifs assignés au directeur général et pas seulement des objectifs financiers.



### CONTACT

Eric DURAND  
eric.durand2@safrangroup.com  
Didier JOUANCHICOT  
didier.jouanchicot@safrangroup.com  
Patrick POTACSEK  
patrick.potacsek@safrangroup.com  
Daniel VERDY  
daniel.verdy@safrangroup.com

# VOTEZ POUR le partenaire social qui a fait ses preuves !

