



ACTU SAE :

1er CSE-Central chez SAE en 2026 !

Bilan de l'année 2025 : les résultats sont là !

Et sont confirmés par la communication de ce matin !
"Safran annonce une excellente performance financière en 2025 et relève ses ambitions pour 2028 » ...

- Des livraisons records ! (civils et militaires)
- Une performance MRO efficace et fiable.
- Des commandes assurées pour les prochaines années.
- Notre engagement dans le domaine des drones.
- Un programme RISE qui passe en phase de développement !

Perspectives 2026 : 2500 recrutements en France !

Ces excellents résultats sont le fruit du travail, de l'engagement et du professionnalisme des salariés → **nos revendications ont du sens concernant la répartition juste et équitable des richesses.**

Critères intéressement opérationnels

Oui ! Nous avons tous notre carte à jouer dans l'obtention du taux maximum de l'intéressement !

Le total des critères opérationnels pour 2025 = **2,06%** sur 3,30% possibles, mais **plafonné à 2% : nous revendiquons depuis plusieurs années son déplafonnement !**

Ces résultats et indicateurs obtenus montrent que l'entreprise a les moyens d'engager **un partage des richesses ambitieux et équitable**.

C'est une source de **motivation** non négligeable pour les salariés, qu'il faut garder en tête si nous voulons assurer le futur en toute sérénité.



ACTU GROUPE SAFRAN : les bonus, on ne lâche rien !

La CFE-CGC revendique **encore et toujours l'extension du système des bonus pour les cadres F11 et F12, et ce, dès 2026 !**

Toutes les autres entreprises de l'aéronautique proposent ce système de bonus dès la classification F11, nous sommes très en retard sur ce sujet !

**REJOIGNEZ LA CFE-CGC et SES
REVENDICATIONS !**

