



Comité Social et Economique ELECTIONS PROFESSIONNELLES

les 23,24 et 25 janvier 2023



Janvier 2023

Ceci est plus qu'une Profession de Foi
C'est un Projet Fidèle à vos Valeurs

→ UN SYNDICAT ACTEUR À VOTRE SERVICE

Un dialogue **constructif** et la recherche des meilleurs **compromis** sont les fers de lance défendus par la CFE-CGC surtout lorsqu'il s'agit de votre **Entreprise, de vos Carrières et de votre Epanouissement ! A ce titre, la CFE-CGC**

- est à votre **ECOUTE**, vous **CONSEILLE** et vous **ACCOMPAGNE**
- **NEGOCIE** des accords dans le but d'**AMÉLIORER** les acquis sociaux et **SUIT** leur bonne mise en application
- **INSTRUIT** des dossiers soumis à l'information/consultation du CSE (implantations, réorganisations, sujets stratégiques...)
- **REPRESENTE** les salariés aux Conseils de surveillance des FCPE, à la Mutuelle, au conseil d'administration Safran...

CFE-CGC, 1^{er} syndicat
chez Safran & Safran
Aircraft Engines!



On
REVENDIQUE !

Gestion des carrières :

RENDRE plus accessible aux salariés la **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences**, de leur Direction, pour leur évolution de carrière.

OBTENIR des Directions les actions qu'elles engagent pour s'assurer de l'adéquation charge/capacité/compétences de chacun, à tout âge.

→ PRINCIPALES REVENDICATIONS

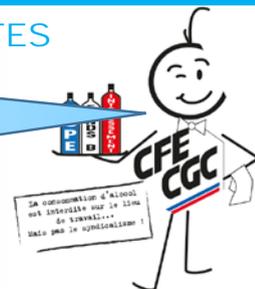
NAO, le partage de la richesse :

- **RATTRAPER** l'inflation (salaire, primes transport, astreintes, Indemnités Kilométriques, déplacements...).
- **ETENDRE** les bonus à l'ensemble des salariés.
- **LIBERER** l'abondement en 2023.
- **NEGOCIER, OBTENIR** un intéressement à 10% minimum.

→ UN RESTAURANT QUI RÉPOND TOUJOURS PLUS À VOS ATTENTES

- DEVELOPPER** l'originalité des prestations.
- DIVERSIFIER** l'offre (pour les télétravailleurs...).
- REDUIRE** les files d'attente.
- REPENSER** les espaces de restauration.
- AUGMENTER** le nombre d'animations (repas à thèmes).
- AMELIORER** le niveau de qualité du restaurant d'entreprise.

On se refait Noël
TOUS LES JOURS !



On étend la Subvention
Directe à tout, **YES !**

→ UN CSE SIMPLE ET ÉQUITABLE

PROPOSER plus de **SERVICES** aux salariés.

- OPTIMISER ET AMELIORER** les subventions.
- POUVOIR** panacher les subventions vacances.
- PROPOSER** une plateforme dématérialisée pour le dépôt et la validation des dossiers de subvention.

INITIALISER les démarches **RSE-DD**, **PROPOSER** une information **SIMPLE ET CLAIRE** aux salariés sur les impacts environnementaux des prestations du CSE.

OEUVRER avec les CSE des autres sites Safran AE pour la prise en charge **INTEGRALE de la part plateau payée**.

PROMOIVOIR la mutualisation des prestations entre CSE et des événements « fédérateur » type privatisation du Parc Astérix.

S'opposer parfois Construire souvent
PROPOSER TOUJOURS

→ LE FUTUR DE SAFRAN AE, NOUS SOMMES ET RESTERONS VIGILANTS :

- Au **déploiement de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie**, sachant que nous sommes **informés et formés** pour vous accompagner et répondre à vos questions : nous nous assurerons qu'aucun salarié ne sera lésé.
- **Aux projets stratégiques de l'entreprise** : notre **réseau** nous permet de disposer de données et d'arguments pertinents issus des sociétés du **GIFAS** afin d'échanger avec notre Direction **avec le même niveau d'information**.
- A la **prévention « Santé Sécurité et Conditions de Travail »** de tous les salariés : QVCT, RPS, implantations, réorganisations, analyse de poste, accident du travail...
- A la dynamique **RSE-DD engagée** : bornes électriques, ombrières de parking photovoltaïques / décarbonation / sas aux entrées de tous les bâtiments...
- Sur le fait que chaque salarié **dispose d'outils à la hauteur des enjeux de l'entreprise** : réseaux, matériels informatiques, hotline...
- A l'**accès à l'emploi des personnes porteuses d'un handicap** (accès PMR, postes et espaces de travail aménagés...).

**On vote
CFE-CGC**



Choisissez votre CSE... mais aussi vos représentants pour les négociations à venir des 4 prochaines années !

Femmes et hommes, non cadres et cadres, nouveaux ou expérimentés, issus de directions différentes, La CFE-CGC vous propose son équipe résolument plurielle, responsable, dynamique et motivée.



2^{ème} collège

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Mohamed TAHHAR	Tanguy LAGRANGE
Sandrine ZAOUI	Haixia YE
Tanguy LAGRANGE	Paul TEISSIER
Vladimir OUSPENSKY	Mohamed TAHHAR
Paul TEISSIER	Vladimir OUSPENSKY
Stéphane BAUDIN	Thierry CHEVILLON
Thierry CHEVILLON	Stéphane BAUDIN

**Une équipe Multifacette
pour tous les salariés**

3^{ème} collège

TITULAIRES	SUPPLEANTS
Patrick POTACSEK	Romain L'HUILIER
Elisabeth DE MAGONDEAUX	Florence CASTAGNET
Eric BEAUFILS	David DESNOES
David DESNOES	Eric BEAUFILS



La CFE-CGC
l'expertise sociale
au service de tous

Les positions de la CFE-CGC sont toujours aussi claires :

- ✓ **se battre pour l'amélioration des conditions de travail, le maintien de l'emploi et l'augmentation des rémunérations,**
- ✓ **privilégier les stratégies et les politiques qui favorisent l'intérêt de tous les salariés et la pérennité de l'Entreprise,**
- ✓ **ne jamais cautionner une politique de rentabilité immédiate, en agissant à tous les niveaux de SAFRAN AE pour une stratégie de développement industriel à long terme.**

De votre choix dépendra l'évolution sociale de tous, sur le site de Safran AE Saint-Quentin !



www.cfecgc-safran-ae.fr