CFE CGC METALLURGIE

SAFRAN AIRCRAFT ENGINES

La CFE-CGC fait bouger le CSE !

Le + syndical

Décembre 2021

€€€ PARLONS BUDGET

Le CSE possède, et a toujours possédé, des réserves financières !
Elles sont nécessaires en cas de problèmes, comme par exemple la crise sanitaire que nous subissons et qui engendre une baisse drastique de la subvention restituée par la Direction de Safran AE (impact AP/APLD).

Le CSE est un établissement à but non lucratif, malheureusement la crise sanitaire, inédite, a favorisé l'augmentation des réserves financières.

En tout début de mandature, sachez que les élus du CSE ont voté à l'unanimité des Organisations Syndicales Représentatives (CFE-CGC, CFDT et CGT) une délibération d'orientation, dont l'objet a été de fixer un pourcentage des sommes à avoir en réserve. Sur les préconisations des Commissaires Aux Comptes ce montant est de 10% de la subvention annuelle, soit de l'ordre de 1,5 M€.

Certes, sous la gestion de la CFE-CGC, les réserves générées depuis 2020/2021 ont augmentées mais indépendamment de notre volonté : elles sont directement liées à la sous consommation des subventions allouées aux salariés (vacances, colonies, cinémas, parcs, …) du fait de la crise sanitaire qui nous touche depuis près de 2 ans.
L'utilisation de ces réserves inattendues est cependant régie par les règles légales et celles de l'URSSAF.
C'est pourquoi en 2020 la CFE-CGC a proposé aux élus du CSE d'offrir un chèque culture de 75 € à tous les salariés. Cette année, la CFE-CGC a également proposé un chèque cadeau pour Noël, dont le but est de redistribuer une partie du budget non consommé à **TOUS les salariés**.
Au global, cela représente un engagement financier de 600k€ par dotation.

NOUVELLE ORGANISATION ET MODERNISATION NÉCESSAIRE AU CSE : POUR MIEUX VOUS SERVIR !

Ce projet part du constat d'élus, de salariés Safran AE et Safran EP ainsi que de la majorité des salariés du CSE, d'une nécessaire amélioration du fonctionnement du Comité d'Entreprise (CE) pour offrir une meilleure offre, une diversité de prestations et d'un accompagnement individualisé.
Avec pour objectifs que :
- Les Ouvrants-Droits bénéficient de prestations de qualité, sans avoir à faire la queue, 5j/7 : un seul interlocuteur traitera tous leurs dossiers, quel que soit le secteur concerné (enfance, tourisme, billetterie, …), un réel **gain de temps**.
- Les salariés du CSE aient des missions associées à des emplois spécifiques, aux **compétences reconnues** sur le marché du travail.
- Les espaces soient optimisés pour **plus d'espaces de convivialité et d'échanges** (la médiathèque, l'aquarium, …), pour accroitre la dimension sociale et accueillante du CE.

Sous l'impulsion des élus, les salariés du CSE, accompagnés d'un ergonome, ont proposé cette future organisation, qui s'accompagne d'une nouvelle architecture des locaux. Pour réaliser ces modifications, il est prévu un budget de l'ordre de 800 k€.
La somme peut paraitre importante mais ce projet a été challengé lors d'un concours avec
- un cahier des charges serré (prix du marché),
- de nombreuses contraintes techniques et règlementaires,
- mais également en tenant compte de l'aspect Développement Durable (réutilisation de mobiliers, …).

→ Le pilotage de ce projet est assuré par 2 architectes en association avec les Moyens Généraux et la Direction d'Etablissement.

LE BUT DE CES TRAVAUX EST AVANT TOUT ASSOCIÉ À UNE RÉORGANISATION INTERNE DU CSE :
IL Y AURA UN GAIN POUR TOUS !

Spectacle

BILLETTERIE – UN NOUVEAU MODE DE FONCTIONNEMENT

Certains salariés nous avaient interpellés sur les inconvénients du fonctionnement antérieur :
- une accessibilité à la prestation limitée à 4 après-midis par semaine,
- le temps d'attente important entre 12 et 14h.

Le contexte de la Covid a accentué cette difficulté d'accès au comité.
C'est pourquoi les élus ont décidé d'introduire la plateforme de billetterie en ligne MeyClub.
Le seul changement induit par cette nouvelle offre est d'avoir réduit de façon importante les stocks de billets physiques ; ces différentes offres (cinéma, parcs et autres) sont pour autant toujours disponibles au guichet pour les salariés qui le souhaitent.
Via la plateforme MeyClub, la plupart des offres sont vendues en formule e-ticket, ce qui les rend immédiatement utilisables (**7/7 h24, de n'importe où et sans délai d'attente)**, soit une solution aussi réactive que la vente dans le secteur.

De très nombreux salariés plébiscitent la complémentarité de ces deux offres.

Ce qui est nouveau et avantageux, c'est d'une part l'absence de quotas et d'autre part le taux de subvention. Si auparavant, il était plafonné à 20%, ce taux maximum est passé à 50% et peut monter à 70% pour un achat au comité.

QUE FAIRE AVEC VOTRE BUDGET FAMILLE ?

Vous vous interrogez sur les **changements du CSE** ?
Il vous reste du **budget famille** ?
Voici quelques **idées** pour l'utiliser !

- prendre des coupons sport*,
- acheter de la billetterie* (concerts, cinémas, parcs d'attraction, théâtres, opéras …),
- demander, si vous ne l'avez pas fait cette année, le chèque culture de 50€ au secteur culturel (demande à faire sur le site du CSE, rubrique Médiathèque),
- opter pour des chèques vacances* (si vous n'avez pas utilisé la Subvention Directe) : vous pouvez les commander jusqu'au 22 Décembre !

*Et le tout, subventionné à 50% !!

✈ **L'aviez-vous remarqué ?**
Le **repas de Noël** complet ne coûte que **5€** cette année contre une dizaine d'€uros les années précédentes.
Un coup de pouce des élus, qui ont décidé d'allouer une subvention plus importante à cet évènement cette année.

AGIRC-ARRCO : aide possible jusqu'à 1500€ pour les salariés qui ont fait de l'APLD et qui sont dans une situation particulière : tous les détails sur le site de Malakoff Humanis.

Pour mémoire et plus d'infos, confer l'article du 7/12 dans l'appli MyCFECGC : dossier à déposer avant 31/12/21 !

N'hésitez pas à télécharger notre application (gratuite et sans engagement) et à nous solliciter pour obtenir plus de renseignements sur tous ces sujets, ou d'autres!

✈ Prochain tract - à suivre en 2022 : les **NOUVELLES RÈGLES** du Comité d'Etablissement!

POUR VOUS AVEC VOUS PARTOUT

CONTACTS

Gilles QUERRIEN
Pascale FAUVEL
Christophe GUENGANT
Guillaume PICARD
Laureline RIANDET

My Cfecgc Safran Aircraft Engines

Soyez écoresponsable, merci de ne pas jeter sur la voie publique