

NAO 2026 : Retour sur la 1^{ère} réunion, le jeudi 4 décembre

Vous l'avez tous lu, la première proposition de la Direction pour la politique salariale 2026 est une revalorisation de **2,1%** de la masse salariale.

**Pour la CFE-CGC, ce n'est pas assez !
La CFE-CGC reste mobilisée et à votre écoute.**

Le 17 décembre : prochaine réunion de négo

D'ici là, voici une liste (non exhaustive 😊) de nos revendications :

- Un budget global de 3,6 % (inflation prévisionnelle de 1,6% +2%)
- Des CESU pour tous
- Le déplafonnement de l'intéressement
- Des bonus pour les classifications F11 et F12
- L'extension du PERO (Plan Epargne Retraite) aux Non-Cadres
- Un budget pertinent pour les mobilités « latérales » et de changement de classification
- Une remise à plat des indemnités heures de voyage
- Une amélioration des 13^e mois plancher
- Des Salaires Mini Hiérarchiques SAE pour tous et revalorisés
- Une revalorisation des primes médaille du travail

→ Et vous qu'en pensez-vous? D'autres sujets en tête?
Partagez-nous vos avis !