

Choisissez votre CSE...
 mais aussi vos représentants
 pour les négociations à venir
 dans les 4 prochaines
 années !



Donnez force à votre avenir



Collège Collaborateurs

Samuel GERLACH
Gestionnaire MRO



Simon YORO
Agent de maîtrise
IBL



Christine GOUTTE
Gestionnaire ADV



Sonia HAMZA
Gestionnaire ADV



Laurent DUDON
Technicien Matériaux



Vincent LE MARRE
Gestionnaire MRO



**Thi Minh
Nguyet LUONG**
Gestionnaire ADV



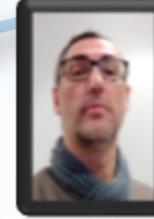
Eric ALCARAZ
Technicien support
SAP



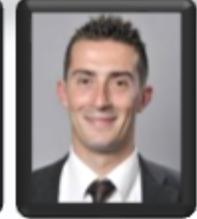
Marc GERVAISE
Acheteur



Frederic LITZLER
Comptable



Grégory ROBERT
Chargé de
communication



Collège Ingénieurs et Cadres

Pascale DOSDA
Responsable Mobilité
Internationale



Ludovic PRIOUX
Responsable Assurance
Qualité Méthodes



Elodie BOYER
Référente SI



Michèle BRASSEM
Audit et
communication
Export Control



Gildas GUIOT
Directeur Adjoint
Communication
Interne



Nathalie MUNIER
Responsable
Application SIRH



Xavier PACTEAU
Directeur adjoint
SAP Industry



Elisabeth NEYROLLES
Chef de service
ASL Documentation



Cyrille BERLET
Officier SSI



Yann LE QUERE
Responsable
Méthodes SI
Supply Chain



**Jean Philippe
GAULARD**
Chargé d'affaires



Thierry BUTTIGIEG
Architecte Système
Industrie



Laurence SIMON
Responsable
Gestion
des données



Jordan BIDOT
Responsable ADV



Crystal AUTIER
Chef de Département
ADV



Andy BEZIADE
Responsable ADV



Valérie MASSIAS
Acheteuse



Eric GERONA
Responsable de marchés



Cyril RECOULES
Support SAP Industry



Vos candidats : une équipe plurielle, multigénérationnelle et pluridisciplinaire. Des salariés motivés, issus en majorité des directions présentes sur le site et qui seront légitimes pour porter votre voix!



POUR UN CSE OUVERT A TOUS ! DES REPRESENTANTS RESPONSABLES !



**CSE : Élections du 23
au 25 janvier 2023 !**

✈️ Constats

En 2022, le CSE de Corbeil a reçu 9.3 millions d'euros de subventions.
Quel est le montant perçu par les salariés ?

→ Aucune communication du CSE sur le sujet !

Et pour vous ?

Quel est le montant des subventions dont vous avez bénéficié ?

→ **Trop de salariés se sentent exclus du CSE à CBL.**



✈️ Construire ensemble le CSE de demain : nos propositions

- ✓ Répondre aux besoins de tous les salariés quel que soit leur statut !
- ✓ Moderniser et digitaliser le fonctionnement du CSE pour augmenter le taux de redistribution de votre CSE.
- ✓ Développer « Mon CSE » sur nos smartphones accessibles H24 et 7/7 jours et coupler l'octroi des subventions en direct pour en profiter où que l'on soit !
- ✓ Mettre en œuvre de nouvelles façons de faire pour vous laisser la liberté de **choisir** vos prestations : finis les catalogues imposés !
- ✓ Simplifier pour alléger les frais fixes et ainsi :
 - augmenter les subventions de chaque salarié.
 - gagner en avantage culturel ou sportif pour tous
- ✓ Rendre accessibles à tous, les événements culturels avec la distribution de chèques culture.
- ✓ Gagner du temps en simplifiant le calcul du coefficient individuel.



✈️ Pérenniser ce qui vous a plu

- ✓ Pérenniser ce qui vous a plu et : Bons cadeaux Noël, coupons sports, chèques vacances...
- ✓ Elargir le champs des possibles : Coupons de réductions, Bons d'achats pour événements, AirBnB, Chèques cultures, chèques CESA, Disney+, NetFlix ...!

✈️ Vous simplifier la vie !

- ✓ Simplifier la vie des salariés qui déjeunent sur un autre site lors d'un déplacement ou une mission en supprimant la part plateau grâce à des conventions entre les CSE.



✈️ Les enjeux du futur

- ✓ L'enjeu de ces élections consiste à faire entendre votre **voix** lors de la mise en place de projets organisationnels ou industriels.
- ✓ En 2022, parce que nous n'étions pas suffisamment représentés, nous n'avons pas pu peser dans la proposition d'Accord sur la Compétitivité. Nous le déplorons car nous assistons aujourd'hui au départ de milliers d'heures en production et aux méthodes.
- ✓ Alors pour que nous puissions, de 2023 à 2027, participer de manière constructive à la définition de l'horizon industriel du site de Corbeil, votez CFE-CGC les 23-24-25 janvier pour nous donner les moyens d'agir.
- ✓ Dernier point, après la privatisation du parc Astérix en 2022, l'équipe CFE-CGC a le plaisir de vous annoncer qu'elle a mis tout en œuvre pour que le CSEC qu'elle gère actuellement avec la CFDT, a prévu la privatisation du parc Disney en octobre 2023.



Pour nous permettre de réaliser ce programme ambitieux, nous vous demandons de nous donner une majorité forte lors de ces élections.