

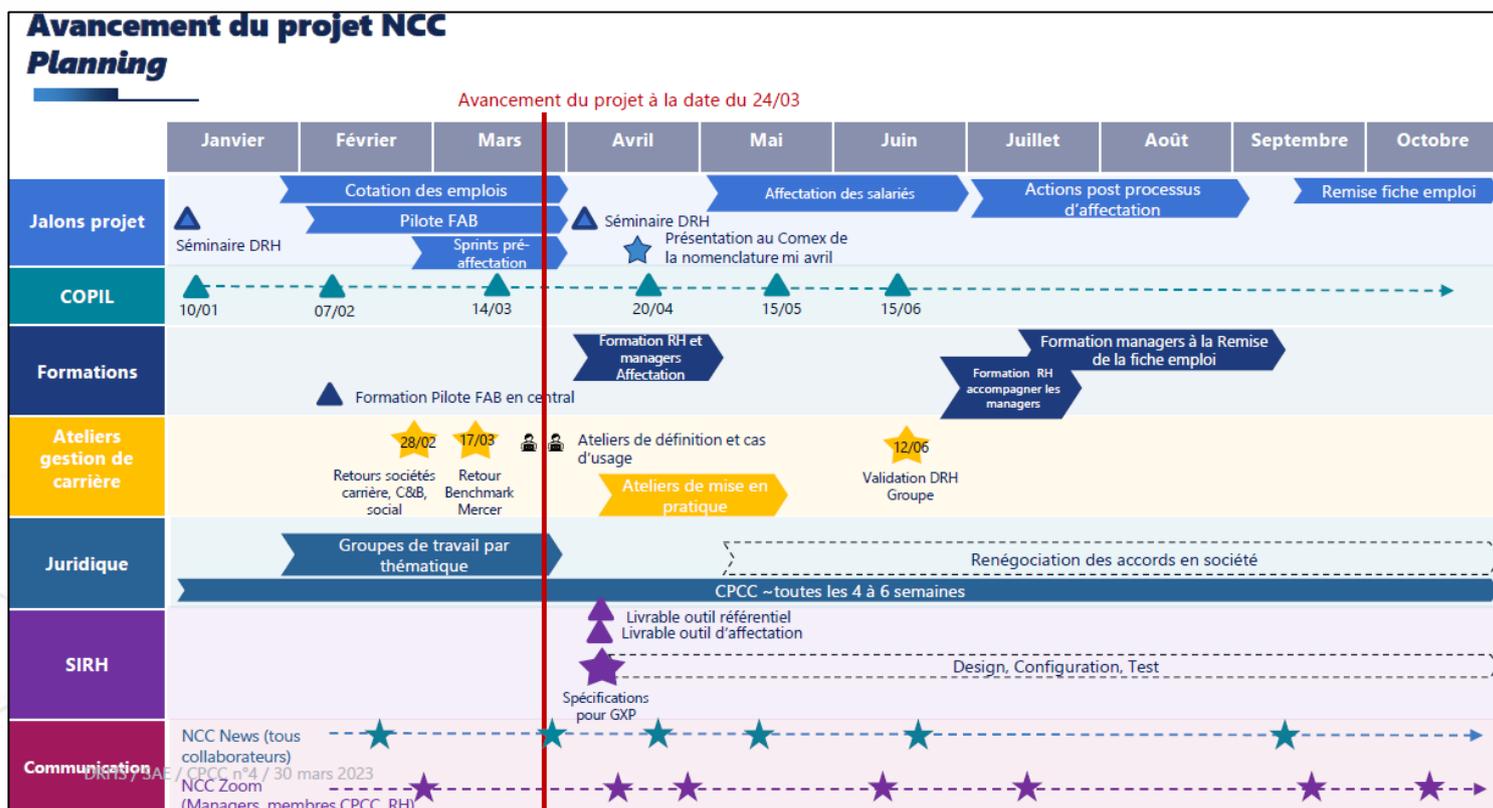


## Le CPCC : Comité Paritaire Convention Collective

C'est la seule instance via laquelle les représentants du Personnel sont informés (et peuvent poser leurs questions) de l'avancement du déploiement de la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie chez Safran.

Il y a deux CPCC qui se tiennent, un au niveau du Groupe Safran et un au niveau de Safran AE : il n'y a pas de différence entre les 2 puisque la dynamique retenue par le Groupe Safran est impulsée à son niveau (*fiches descriptives d'emplois communes à toutes les sociétés du Groupe Safran*).

## Un calendrier affiné



### A retenir :

#### Remise des fiches descriptives d'emplois:

- **Mai - Juin 2023** : aux managers de proximité pour analyse et vérification qu'elles sont en phase avec les équipes
- **Mi-Septembre - Octobre 2023** : aux salariés

S'opposer parfois Construire souvent  
**PROPOSER TOUJOURS**

# Compte rendu du CPCC

## 1/ Le cas pilote FAB

La Direction a mis en place un cas pilote, en test, dans le domaine de la Fabrication : « le pilote FAB ». **Objectif** : tester l'ensemble du dispositif dont l'affectation, par les managers, des emplois à leurs équipes. Ce pilote déployé sur une population importante fera office de RETEX nécessaires au déploiement de la NCC à grande échelle.

### Pourquoi la FAB ?

- Cœur du business Safran
- Métier FAB présent dans toutes les sociétés du groupe Safran : déployé dans **16 sites**
- Un échantillon représentatif : 10000 salariés (1/4 de l'effectif)
- 31 emplois concernés

**Le Pilote FAB semble s'être bien déroulé. Tous les salariés concernés (managers, équipes, RH, ...) ont particulièrement apprécié et compris la démarche.**  
Un séminaire DRH est prévu début avril 2023 pour faire un bilan.

**La CFE-CGC a demandé à la Direction d'organiser une réunion dédiée au RETEX du « Pilote FAB » avec les organisations syndicales.**

## 2/ Affinage des fiches descriptives emplois / métiers

	Fiche validée	Nombre total de fiches (hors standard)	Fiches Manager prévues	Fiches Resp. Projet
Achats	23	23	5	4
Commercial Marketing	29	29	5	
Communication	16	16	3	
Conformité 1/2 DACI ECO TCO	22	22		
Conformité 2/2 RM Sureté	15	15		
Data	18	18		
Démarche de progrès	9	9		
Fabrication / Montage / Réparation	34	34		
Finance - métiers spécialisés	16	16		
Finance gestion	20	20	3	
General management	3	3		
Ingénierie industrielle	33	33	5	4
Juridique	19	19	4	
Maintenance industrielle	12	12		
Moyens Généraux	11	11		
Programme	4	4		
Projet / PMO (inclus AGILE)	23	23		
Qualité	29	29	4	
R&D	24	24	5	4
Ressources Humaines	14	14	5	4
Secrétariat	5	5		
SSE	20	20	2	
Standard Manager	6	6		
Supply chain (avec Douanes)	41	41	5	
Support et service client	40	40	5	
Systèmes d'information	29	29	5	4
<b>Total</b>	<b>515</b>	<b>515</b>	<b>56</b>	<b>20</b>

## 3/ Format de 2 fiches emplois « opérateur transfo pièce » et « comptable »

La direction a détaillé le Processus de cotation au travers de ces 2 exemples, voici le format de ces fiches emplois, à date :

Emploi chapeau	COMPTABLE
Exemples de postes	Comptable général, comptable analytique, comptable unique, consolideur
Finalité	Etablir les comptes fidèles...
Activités principales	Détermine, enregistre,...
Enjeux, challenges / difficultés ou Précisions	Analyses et études ...
Positionnement de l'emploi dans la chaîne décisionnelle	Supervise / Coordonne
Dimension	
Préciser:	
Principale nature de communication	Convaincs, influence
Relations de travail et environnement	Interne: ..... Externe:.....
Connaissances théoriques (formations)	Bac +5
Expérience / compétences professionnelles	3 ans et + ...
Certification techniques	

## Ce qu'en pense la CFE-CGC :

515 fiches c'est trop peu, cela sous entend des fiches trop génériques.

Toutes les tâches/missions jugées « pas assez significatives » ne sont pas prises en compte :  
➡ ce n'est pas acceptable !

Un regret, que les Organisations Syndicales n'aient pas été invités à participer au cas pilote test « FAB » ...

## A venir

Présentation d'une fiche emploi sur les métiers de la « R&D »  
Prochain CPCC planifié en Mai 2023.

